**О внесении изменений в примерное положение** **об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодёжной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское, утвержденное постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 23.10.2024 г. №3064-па**

В соответствии со [статьями](consultantplus://offline/ref=63DB2E2EABEDFA2FDABFF55E7A42153F9D5B3AF7C39377BF247819491802273B6308D55AA21C67DF2DCCB1A6A15198853A13291B5A42qDX) [144](consultantplus://offline/ref=63DB2E2EABEDFA2FDABFF55E7A42153F9D5B3AF7C39377BF247819491802273B6308D55AAE1867DF2DCCB1A6A15198853A13291B5A42qDX),145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 28, [55](consultantplus://offline/ref=63DB2E2EABEDFA2FDABFEB536C2E4F339F506CF2C3977DE1782E1F1E4752216E2348D308E45F618A7C8AE0A9A259D2D57F582619583B176EF96CD7BF42q9X) Устава муниципального образования «город Усолье-Сибирское», администрация города Усолье-Сибирское

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в примерное [положение](#P34) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодёжной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское, утвержденное постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 23.10.2024 г. №3064-па (далее – положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 3 Главы 4. «Размер и условия установления выплат стимулирующего характера» положения изложить в новой редакции:

«3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации заработной платы, с учетом уровня профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу). Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) по должностям и профессиям составляет:

Тренер - от 1,41 до 1,66; дежурный по залу, кассир - 1,48; заведующий хозяйством – 1,41; техник, инспектор по кадрам – 1,43; документовед, программист - 1,10; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - 1,33; слесарь-сантехник - 1,35; вахтер, дворник, уборщик служебных помещений - 1,32; уборщик территорий - 1,33; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 1,35; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений - 1,35; водитель автомобиля – 0,96; механик по обслуживанию звуковой техники – 0,90, водитель транспортно-уборочной машины – 1,35, главный специалист – 0,91, медицинская сестра (медбрат) – 1,75, инструктор по спорту – 1,43, администратор – 1,43, гардеробщик – 1,32, заместитель директора –0,41.

Повышающий коэффициент устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.».

* 1. Приложение 7,8 к положению изложить в новой редакции (прилагается).

1. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 г.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Усолье-Сибирское в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника отдела спорта и молодёжной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское Тютрину О.В.

**Мэр города М.В. Торопкин**

Подготовил: Согласовано:

О.В. Тютрина

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Первый заместитель мэра администрации города – начальник УСКВ |  | Л.Н. Панькова |
|  |  |  |  |
|  | Председатель комитета экономического развития администрации города  Начальник отдела по труду КЭР администрации города    Директор МКУ «Централизованная бухгалтерия г. Усолье-Сибирское» |  | И.А. Трофимова  М.Ю. Снегерева  Е.А. Фомина |
|  | И.о. начальника юридического отдела |  | Т.В. Филипеко |

Приложение № 7

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское

**Порядок**

**установления размера должностного оклада руководителю**

**муниципального бюджетного учреждения в сфере физической культуры и спорта города Усолье-Сибирское**

1. **Общие положения**

1.1. Порядок установления размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного учреждения в сфере физической культуры и спорта города Усолье-Сибирское (далее – Порядок) распространяется на руководителей муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Химик», муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр» (далее – учреждения).

**2. Условия установления размера должностного оклада**

**руководителю учреждения**

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от масштаба управления исходя из штатной численности работников учреждения с учетом размера минимального должностного оклада руководителя учреждения и определяется по следующей формуле:

ДО = ДОmin x Ккр,

где:

ДО - размер должностного оклада;

ДОmin - размер минимального должностного оклада;

Ккр – коэффициент кратности.

2.2. Размер минимального должностного оклада (ДОmin) руководителя учреждения в зависимости от сложности управления учреждением с разными направлениями хозяйственной деятельности, устанавливается в размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Размер минимального должностного оклада руководителя (ДОmin), рублей |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс «Химик» | 21 960 |
| 2. | Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный центр» | 21 960 |

2.3. Коэффициент кратности определяется исходя из штатной численности работников учреждения и устанавливается в размере:

при штатной численности до 35 единиц - в кратности 1,12;

при штатной численности от 36 единиц до 50 единиц - в кратности 1,3

при штатной численности от 51 единицы и выше - в кратности 1,4.

Основанием для определения штатной численности, является штатное расписание учреждения.

3. Размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит ежегодному пересмотру при изменении штатной численности учреждения, ведущему к увеличению (уменьшению) коэффициента кратности, по состоянию на 1 января.

**Мэр города М.В. Торопкин**

Приложение № 8

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское

1. **Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр»**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Количественные показатели** | | **Периодичность** | **Примечание** |
| **индикатор** | **количество баллов** |
|  | Исполнение плановых объемов муниципального задания на оказание услуг | 100% и более  95-99 %  менее 95 % | **10 баллов**  2 балла  минус 10 баллов | ежеквартально | Информация отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское. |
|  | Исполнение показателей, характеризующих качество оказания муниципальных услуг | за исполнение  всех показателей  за неисполнение каждого показателя | **3 балла**  минус 2 балла | ежеквартально | Показатели, характеризующие качество оказания муниципальных услуг (работ), утверждаются муниципальным заданием на соответствующий финансовый год. |
|  | Наличие обоснованных письменных жалоб на действия руководителя учреждения | отсутствие жалоб  наличие жалоб | **7 баллов**  0 баллов | ежеквартально | Жалобой считается письменное заявление от потребителей муниципальных услуг, поступившее в администрацию города Усолье-Сибирское, в котором прописаны обоснованные претензии на действия руководителя учреждения. Информация о выполнении данного показателя предоставляется начальником отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское. |
|  | Своевременность предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчётов, аналитических материалов | соблюдение сроков  нарушение сроков | **5 баллов**  минус 5 баллов | ежеквартально | Информация отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское. |
|  | Выполнение мероприятий по обеспечению энергосбережения в учреждении | за каждый показатель экономии  за каждый показатель перерасхода | **2 балла**  минус 2 балла | ежеквартально | Оцениваются количественные показатели: тепло, подпиточная вода, холодная вода, водоотведение, электроэнергия. Суммарное количество баллов по данному показателю не может превышать 10 и быть менее -10. Информация о выполнении данного показателя предоставляется директором МКУ «Централизованная бухгалтерия города Усолье-Сибирское». |
|  | Наличие победителей | Всероссийского уровня  Областного уровня  Городского уровня | **8 баллов**  4 балла  3 балла  1 балл | ежеквартально | Информация руководителем учреждения |
|  | **Общее (максимальное) количество баллов** |  | **43 балла** |  |  |

Стимулирующая выплата устанавливается согласно суммарному количеству баллов, набранных по показателям эффективности работы учреждения:

По итогам I, II, III, IV кварталов

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Размер стимулирующей выплаты, % от должностного оклада | | | | | |
| 100 | 90 | 80 | 70 | 60 | 0 |
| МБУ «Спортивный центр» (кол-во баллов) | 42-43 | 40-41 | 38-39 | 36-37 | 30-35 | 29 и менее |

1. **Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Химик»**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Количественные показатели | | | Периодичность | | Примечание | |
| индикатор | Количество баллов |  | |  | |
| 1 | Исполнение плановых объемов муниципального задания на оказание услуг | 100% и более  95-99 %  менее 95 % | **5 баллов**  1 балл  минус 6 баллов | ежеквартально | | Информация отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское. | |
| 2 | Исполнение показателей, характеризующих качество оказания муниципальных услуг | за исполнение  всех показателей  за неисполнение каждого показателя | **5 баллов**  минус 2 балла | ежеквартально | | Показатели, характеризующие качество оказания муниципальных услуг (работ), утверждаются муниципальным заданием на соответствующий финансовый год. | |
| 3 | Наличие обоснованных письменных жалоб на действия руководителя учреждения | отсутствие жалоб  за каждую жалобу | **5 баллов**  минус 1 балл | ежеквартально | | Жалобой считается письменное заявление от потребителей муниципальных услуг, поступившее в администрацию города Усолье-Сибирское, в котором прописаны обоснованные претензии на действия руководителя учреждения. Информация о выполнении данного показателя предоставляется начальником отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское. | |
| 4 | Своевременность предоставления руководителем  запрашиваемой информации, планов, отчётов, аналитических материалов | соблюдение сроков  нарушение сроков | **5 баллов**  минус 5 баллов | ежеквартально | | Информация отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское. | |
| 5 | Обновляемость официального сайта учреждения | обновляемость  1 раз в месяц и больше  обновляемость реже  1 раза в месяц | **3 балла**  минус 3 балла | ежеквартально | | Обновление считается опубликование на сайте любой информации, касающейся деятельности учреждения (в т.ч. нормативные документы, планы, отчеты, реклама и т.д.) Информация о выполнении данного показателя предоставляется руководителем учреждения. | |
| 6 | Выполнение мероприятий по обеспечению энергосбережения в учреждении | за каждый процент  экономии  за каждый процент  перерасхода | **2 балла**  минус 2 балла | ежеквартально | | Оцениваются количественные показатели: тепло, подпиточная вода, холодная вода, водоотведение, электроэнергия. Суммарное количество баллов по данному показателю не может превышать 10 и быть менее -10. Информация предоставляется директором МКУ «Централизованная бухгалтерия города Усолье-Сибирское. | |
|  | **Общее (максимальное) количество баллов** |  | **33 балла** |  | |  | |

Стимулирующая выплата устанавливается согласно суммарному количеству баллов, набранных по показателям эффективности работы учреждения:

По итогам I, II, III и IV кварталов

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Размер стимулирующей выплаты, % от должностного оклада | | | | | | |
| **100** | **90** | **80** | **70** | **60** | **50** | **0** |
| МБУ «Спортивный комплекс «Химик» (кол-во баллов) | 32-33 | 30-31 | 28-29 | 27 | 26 | 20-25 | 19 и менее |

**Мэр города М.В. Торопкин**