



# ПАМЯТКА РАБОТНИКУ об оформлении трудовых отношений

Администрация города Усолье-Сибирское  
2024



## **УВАЖАЕМЫЙ РАБОТНИК!**

Если Ваши трудовые отношения с работодателем оформлены в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений, Вы стали жертвой нелегальной занятости (ч. 1 ст. 66 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

### Признаки нелегальной занятости:

- отсутствие заключенного с Вами письменного трудового договора;
- выплата Вам заработной платы «в конверте»;
- принуждение Вас оформить статус «самозанятого» и заключение с Вами договора на оказание работ (услуг) при работе по найму.

---

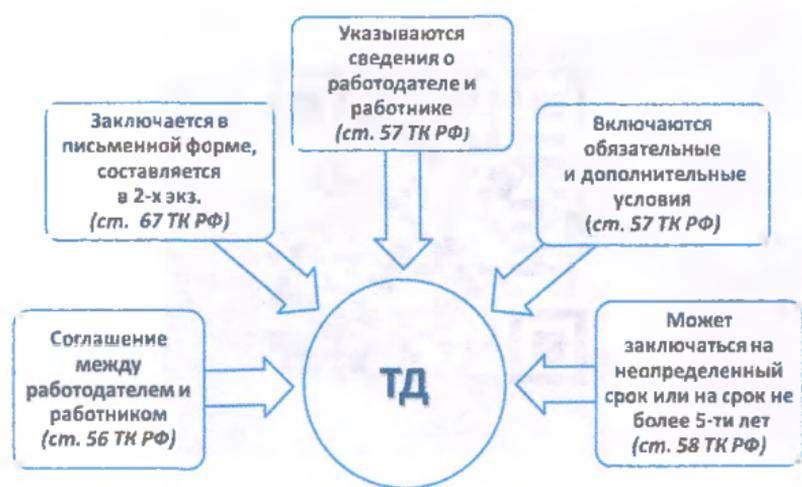
Соглашаясь на работу с признаками нелегальной занятости, Вы лишаете себя:

- своевременной выплаты зарплаты;
- оплаты листка нетрудоспособности;
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска (36 календарных дней в году);
- получения имущественных и социальных налоговых вычетов;
- достойной пенсии;
- социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- и других гарантий.

Трудовым законодательством РФ предусмотрен следующий порядок оформления трудовых отношений:

1. работодатель обязан оформить с работником трудовой договор, в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора (ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса РФ);

---



2. трудовой договор должен содержать обязательные условия и сведения (место работы, трудовую функцию, дату начала работы, вид трудового договора, условия оплаты труда – размер тарифной ставки или оклада, все доплаты и надбавки, режим работы, время отдыха – время обеденного перерыва, отпуск основной и дополнительный, условие об обязательном социальном страховании, сроки выплаты заработной платы и др.) (ст. 57, ч. 4 ст. 136, ч. 4 ст. 282, ст. 327.2 Трудового кодекса РФ).

3. Работодатель обязан создать условия для работы, обусловленные трудовой функцией, выплачивать работнику в установленные сроки и в полном размере заработную плату.



Государственный надзор за  
соблюдением трудового  
законодательства и иных  
нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового  
права, осуществляется  
**Государственной инспекцией  
труда в Иркутской области (ГИТ)**

Официальный сайт:

<http://www.git38.rostrud.gov.ru/>

Официальная почта ГИТ:

[git38@rostrud.gov.ru](mailto:git38@rostrud.gov.ru)

Получить консультацию в сфере  
трудового права можно по  
телефону горячей линии  
8 (3952) 20-54-21 ежедневно с  
09:00 до 21:00

Направить заявление о нарушении  
трудовых прав можно через  
сервис «Сообщить о проблеме» на  
портале

<https://онлайнинспекция.рф>

---

За консультацией по вопросам порядка оформления трудовых отношений, Вы можете обратиться в **отдел по труду комитета экономического развития администрации города Усолье-Сибирское:**

г. Усолье-Сибирское, ул. Ватутина, 10, кабинет 20.

Телефон «Горячей линии» **8 (39543) 6-33-36** ежедневно с 8:00 до 17:00, кроме субботы и воскресенья.

О факте нарушения трудового законодательства для проведения информационно-разъяснительной работы с работодателем Вы можете заполнить **анкету, расположенную на официальном сайте администрации города Усолье-Сибирское:**

