**Об особенностях проведения специальной**

**оценки условий труда на микропредприятии**

С 1 марта 2023 года вступил в силу приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям» (далее – Особенности).

Особенности применяются при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах микропредприятий, если микропредприятие осуществляет в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

- разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);

- деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);

- деятельность финансовая и страховая (раздел K);

- деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);

- деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);

- деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);

- деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);

- деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);

- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);

- образование (раздел P);

- деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);

- деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).

Особенности **не применяются** при наличии на микропредприятиях:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций) на досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Особенностями предусмотрено проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работодателем совместно с работниками **без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда**.

При проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформляется проверочный лист.

Потенциально вредный и (или) опасный производственный фактор будет являться идентифицированным в случае наличия в проверочном листе не менее одной отметки «да».

В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится специальная оценка условий труда с привлечением организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми и работодателем оформляется декларация соответствия условий.

Порядок подачи декларации установлен приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Полищук Ю.В.,

6-33-36