

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»**

Москва, 2025 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Национальная премия «Человек труда» (далее - Премия) учреждена для достижения целей национального проекта «Кадры» за счет признания и поощрения достижений работников предприятий и организаций Российской Федерации, внесших вклад в развитие экономики страны и повышение ее конкурентоспособности.

Цель Премии: достижение кадрового суверенитета нашей страны и решение задач, которые поставил Президент Российской Федерации В.В.Путин в Национальном проекте «Кадры» за счёт общественного признания и поощрения людей труда: рабочих, наставников, инженеров, молодых специалистов — всех, кто своим ежедневным вкладом развивают экономику, социальную сферу и укрепляют суверенитет нашей страны.

Задачи Премии:

- популяризация честного, самоотверженного труда;
- повышение престижа рабочих профессий;
- стимулирование молодежи к профессиональному росту;
- поощрение опытных специалистов к наставничеству;
- внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства, а также разработка новых продуктов и решений.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации, проведения и подведения итогов Премии.

1.3. Организаторами Премии является Всероссийская политическая партия ЕДИНАЯ РОССИЯ в рамках Федерального проекта «Выбирай своё» в регионах Российской Федерации совместно с Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (далее – Ассоциация «СИЗ»). Соорганизаторами Конкурса являются Региональные органы исполнительной власти РФ (РОИВ), которые будут проводить региональный этап конкурса.

1.4. Общее руководство работой по организации и проведению Премии осуществляет Организационный комитет (далее по тексту – Оргкомитет) Премии.

1.5. Председателем Оргкомитета является Морозов Сергей Иванович – Депутат ГД ФС РФ, Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ VIII созыва по региональной политике и местному самоуправлению, Заместитель руководителя фракции Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ" в Государственной Думе, Координатор федерального проекта Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай своё», член Генерального Совета Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ".

1.6. Оргкомитет Премии:

- утверждает Положение о Премии, в котором определяют порядок проведения Премии, перечень номинаций, порядок отбора финалистов;
- формирует Попечительский совет;

- разделяет единую информационную позицию и осуществляют информационный обмен в рамках вопросов, предполагающих совместное взаимодействие в процессе подготовки мероприятий Премии, подготовке публикаций в СМИ, в том числе на уровне региональных представителей;
- проводит мероприятия, в том числе на уровне региональных представительств, по информированию предпринимательского сообщества о проведении Премии.

1.7. Попечительский совет – орган, определяющий стратегические задачи и дальнейшие пути развития Премии. Формируется 1 (Один) раз с дальнейшей возможностью кооптации в него новых членов.

1.8. Номинации:

- **«Технологический лидер»:** присуждается работникам, внедрившим инновационные технологии, повысившие эффективность производства, разработавшим новые продукты и решения.
- **«Лучший наставник»:** присуждается работникам, внесшим значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшим опыт и знания, способствовавшим развитию кадрового потенциала.
- **«Молодой специалист»:** присуждается молодым работникам (от 18 до 35 лет), достигшим значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившим инициативность и стремление к профессиональному росту.

1.9. Порядок выдвижения: номинанты на Премию выдвигаются предприятиями, организациями, профсоюзами, трудовыми коллективами (далее – Инициаторы).

## 2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕМИИ

2.1. Отборочный этап (региональный уровень)

2.1.1. Отбор участников: Региональные органы власти организуют отборочный тур среди предприятий и организаций своего региона. Они оценивают достижения работников в соответствии с критериями каждой номинации (Приложение №1).

2.1.2. Сбор заявок: Инициаторы предоставляют Заявки на участие своих сотрудников в Премии. Заявки содержат подробную информацию о достижениях кандидатов, их вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах.

2.1.3. Подавая заявку и принимая участие в Премии, номинант соглашается, что после подведения итогов Премии с целью формирования уважения к человеку труда, трудовому законодательству, созданию современных условий труда, основанных на безопасности и производительности Организаторы имеют право разместить полученные в

рамках проведения Премии материалы и сведения (в том числе аудио-, видео- и фотоматериалы) на интернет-ресурсах и/или в других средствах массовой информации или предоставить данные третьим лицам для указанной цели.

2.1.4. Оценка заявок: Региональные оргкомитеты, состоящие из представителей региональных органов власти, профсоюзов и работодателей, рассматривает поступившие заявки. Они оценивает соответствие кандидатов критериям номинаций и принимает решение о лауреатах регионального этапа. Не более 1 (Одного) лауреата в каждой номинации.

2.1.5. Формирование списка лауреатов: по итогам отбора Региональные органы власти формируют Заявку на каждого лауреата, в соответствии с образцом, содержащемся в Приложении № 2 к настоящему Положению. Заявки направляются в Организационный комитет Премии на электронную почту [konkurs.mp@biotexpo.ru](mailto:konkurs.mp@biotexpo.ru)

2.1.6. Заявки, поступившие в Оргкомитет после истечения установленного срока, к участию в Премии не принимаются.

2.2. Финальный этап (национальный уровень)

2.2.1. Оргкомитет собирает и обрабатывает данные от всех регионов-участников.

2.3. Сроки проведения:

2.3.1. Отборочный этап (региональный уровень): сроки определяются региональным органом исполнительной власти в любой период с апреля по сентябрь.

2.3.2. Сбор данных от регионов завершается 15 сентября.

2.3.3. Финальный этап (национальный уровень) с 15 сентября по 1 ноября.

2.3.4. Церемония награждения проходит в Москве в рамках Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда».

### **3. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ УЧАСТНИКОВ ПРЕМИИ**

3.1 При подаче Заявки Номинант Премии путем проставления отметки в специальном поле регистрационной формы подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных, предоставленных при регистрации, а именно: фамилии, имени, отчества, года, месяца и даты рождения, образования, профессии, места работы, должности и города проживания, адреса электронной почты, контактных телефонов.

3.2 Оргкомитет Премии осуществляет обработку персональных данных Номинантов в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях проведения Премии, информирования об итогах Премии и ее отдельных этапов, сбора статистических данных об участниках Премии, а также для рассылки рекламной информации от Оргкомитета Премии. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение,



уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных Участников Премии.

3.3 Все персональные данные, сообщенные Участниками Премии для участия в Премии, будут храниться в соответствии с условиями действующего законодательства Российской Федерации.

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

### **Для номинации «Технологический лидер»:**

1. Инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений.
2. Влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям.
3. Практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом.
4. Качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

### **Для номинации «Лучший наставник»:**

1. Вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков.
2. Передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост.
3. Содействие развитию кадрового потенциала: принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов.
4. Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды.

### **Для номинации «Молодой специалист»:**

1. Значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения.
2. Инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера.

3. Стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик.

4. Социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.