



***ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ  
КОНТРОЛЬНЫЕ  
(НАДЗОРНЫЕ)  
МЕРОПРИЯТИЯ:  
ВИДЫ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ  
МЕРОПРИЯТИЙ***

**Проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба), является приоритетным по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий**

**Подготовлено отделом по труду комитета экономического развития администрации города Усолье-Сибирское (ул Ватутина, 10, каб. 20, тел. 6-33-36, email: [trud\\_usolie@mail.ru](mailto:trud_usolie@mail.ru))**

2025 год

Государственный контроль (надзор) в Российской Федерации – это деятельность контрольных (надзорных) органов, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований, осуществляемая посредством профилактики нарушений обязательных требований, оценки соблюдения организациями обязательных требований, выявления их нарушений, принятия мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) восстановлению правового положения, существовавшего до возникновения таких нарушений.

Контрольными (надзорными) органами являются наделенные полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора) федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами, государственные корпорации, публично-правовые компании (Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) и др.).

Единый реестр видов контроля

<https://ervk.gov.ru/>



Единый реестр проверок

<https://proverki.gov.ru/portal>



Все профилактические мероприятия проводятся в порядке, установленном Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Профилактические мероприятия направлены на:

устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований

повышение информированности работодателей о способах соблюдения обязательных требований законодательства

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие **виды профилактических мероприятий**:

## **ИНФОРМИРОВАНИЕ**

Информирование осуществляется посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети «Интернет», в средствах массовой информации, через личные кабинеты контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии) и в иных формах.

ГИТ:

<https://git38.rostrud.gov.ru>



Роспотребнадзор:

<https://38.rospotrebnadzor.ru>



---

## **ОБОБЩЕНИЕ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ**

---

Обобщение правоприменительной практики проводится для обеспечения единообразных подходов к применению контрольным (надзорным) органом обязательных требований; выявления типичных нарушений обязательных требований, причин, факторов и условий, способствующих возникновению указанных нарушений. Доклад о правоприменительной практике готовится контрольным (надзорным) органом по каждому осуществляемому им виду контроля не реже одного раза в год и размещается на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети «Интернет».

---

## **ОБЪЯВЛЕНИЕ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ**

---

В случае наличия у контрольного (надзорного) органа сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований, контрольный (надзорный) орган объявляет работодателю предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований содержит указание на соответствующие обязательные требования, предусматривающий их нормативный правовой акт, информацию о том, какие конкретно действия (бездействие) могут привести к нарушению обязательных требований, а также предложение о принятии мер по обеспечению соблюдения данных требований и не может содержать требование представления сведений и документов, сроки для устранения нарушений обязательных требований.

Одновременно с указанным предостережением, в целях проведения работодателем самообследования соблюдения обязательных требований, направляется адрес сайта в сети «Интернет», позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований.

ГИТ:

<https://git38.rostrud.gov.ru>



Работодатель вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать возражение в отношении указанного предостережения.

Данные об объявленных предостережениях о недопустимости нарушения обязательных требований используются для проведения иных профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий.

---

## ***КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ***

---

Должностное лицо контрольного (надзорного) органа осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы.

Консультирование может осуществляться по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.

Информация, ставшая известной должностному лицу контрольного (надзорного) органа в ходе консультирования, не может использоваться контрольным (надзорным) органом в целях оценки по вопросам соблюдения обязательных требований.

---

## ***ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ***

---

Профилактический визит проводится в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности работодателя либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор».

В ходе профилактического визита проводится оценка уровня соблюдения работодателем обязательных требований.

### ***Обязательный профилактический визит***

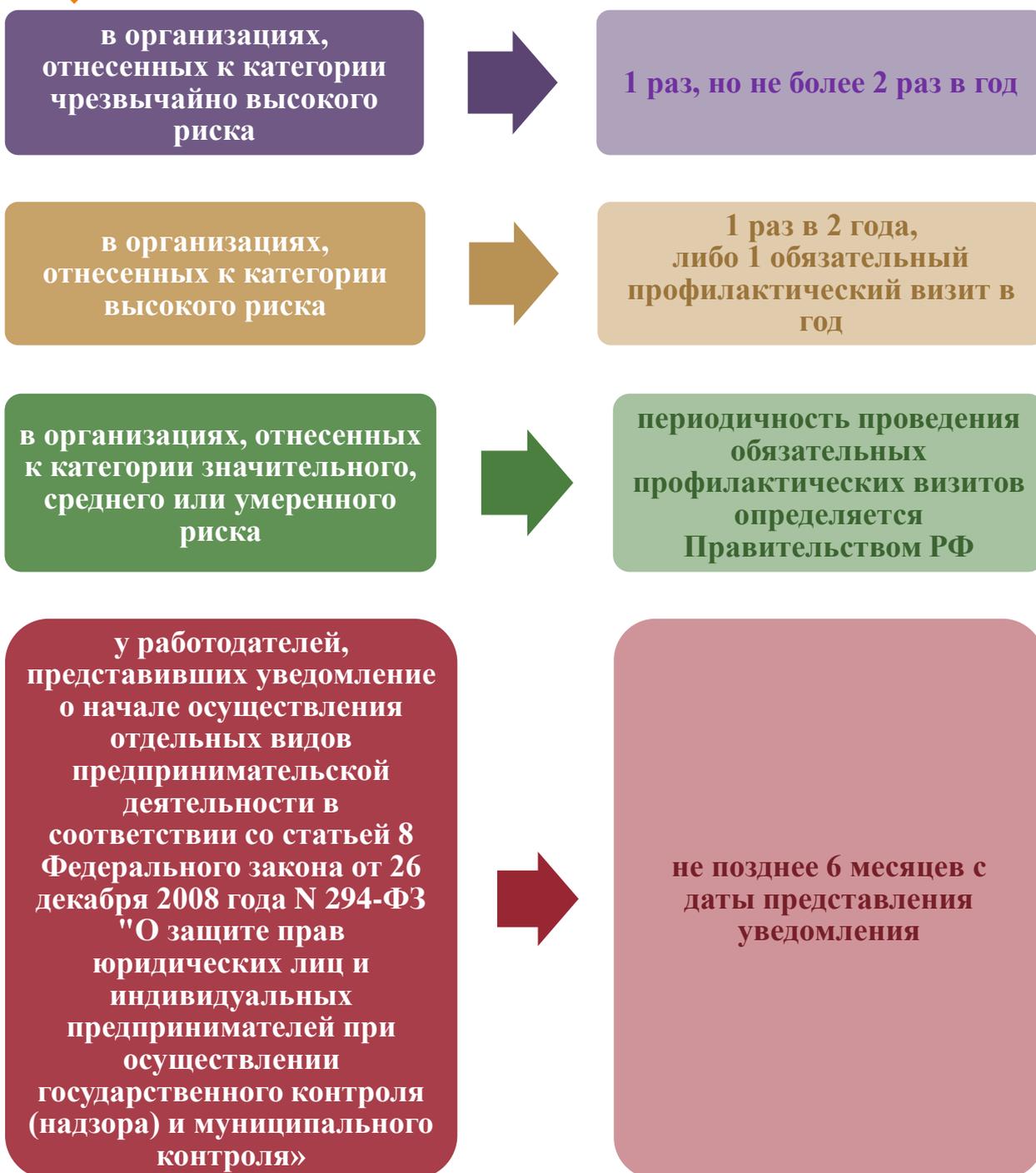
**Обязательный профилактический визит не предусматривает отказ контролируемого лица от его проведения.**

В рамках обязательного профилактического визита инспектор при необходимости проводит осмотр, истребование необходимых документов, отбор проб (образцов), инструментальное обследование, испытание, экспертизу.

Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать десять рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы, испытаний.

По окончании проведения обязательного профилактического визита составляется акт о проведении обязательного профилактического визита.

**• Периодичность обязательного профилактического визита (ст. 25 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ):**



## Профилактический визит по инициативе контролируемого лица

Профилактический визит по инициативе работодателя может быть проведен по его заявлению, если работодатель относится к субъектам малого предпринимательства, является социально ориентированной некоммерческой организацией либо государственным или муниципальным учреждением.

Работодатель подает заявление о проведении профилактического визита на едином портале государственных и муниципальных услуг

Контрольный (надзорный) орган рассматривает заявление в течение десяти рабочих дней и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении

В случае принятия решения о проведении профилактического визита контрольный (надзорный) орган в течение 20 рабочих дней согласовывает дату его проведения с работодателем любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования

Решение об отказе в проведении профилактического визита может быть обжаловано работодателем

Работодатель вправе отозвать заявление либо направить отказ от проведения профилактического визита, уведомив об этом контрольный (надзорный) орган не позднее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения

Разъяснения и рекомендации, полученные в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.

Предписания об устранении выявленных в ходе профилактического визита нарушений обязательных требований не выдаются.

## ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ

- Проверочные листы - списки контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований.
- Организуя периодические самообследования соблюдения обязательных требований с помощью проверочных листов работодатели могут заранее выявить и устранить нарушения обязательных требований.

Проверочные листы ГИТ (Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»):



Проверочные листы Роспотребнадзора (Приказ Роспотребнадзора от 20.01.2022 № 18 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемых Роспотребнадзором, территориальными органами и подведомственными федеральными государственными учреждениями при проведении плановых контрольных (надзорных) мероприятий (рейдовых осмотров, выездных проверок) при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) за эксплуатацией помещений, зданий, сооружений, оборудования, а также за деятельностью хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение отдельных работ или оказание отдельных услуг, и хозяйствующих субъектов, которые в процессе своей деятельности обеспечивают безопасные условия труда»):

