**Об проведении специальной оценки условий труда**

С 2014 года Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вместо аттестации рабочих мест была введена новая процедура - специальная оценка условий труда. Установленный пятилетний переходный период для поэтапного проведения специальной оценки условий труда закончился 31 декабря 2018 года. Соответственно, работодатели должны уже завершить проведение специальной оценки условий труда в отношении имеющихся рабочих мест.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- установления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

- информирования работников об условиях труда на их рабочих местах;

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало разъяснения по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей, из которых следует:

- в случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка условий труда у него не проводится;

- в случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится;

- в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда субъекта Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» https://www.rostrud.ru/;

- для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев;

- в целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.

По вопросу проведения специальной оценки условий труда министерство труда и социальной защиты РФ ранее опубликовало следующие разъяснения:

- внеплановая специальная оценка условий труда должна быть проведена в течение 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем в новом помещении не осуществлялся (письмо Минтруда России от 02.11.2017 № 15-1/ООГ-2982);

- специальная оценка условий труда на временных или сезонных рабочих местах может быть проведена в период осуществления на них производственной деятельности (письмо Минтруда России от 28.08.2017 N 15-1/ООГ-2410; письмо Минтруда России от 07.06.2017 N 15-1/ООГ-1568);

- определение состава рабочих мест и их характеристик, в том числе в целях отнесения к аналогичным, осуществляется комиссией по проведению специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования результатов производственного контроля условий труда при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда большинством голосов с оформлением соответствующего протокола. Члены комиссии, не согласные с таким решением, должны приложить свое особое мнение к протоколу заседания комиссии, а мнение эксперта, проводящего специальную оценку организации, в этом случае не учитывается, так как указанный эксперт в состав комиссии по проведению СОУТ не включается (письмо Минтруда России от 08.08.2017 № 15-1/ООГ-2214);

- в случае перемещения рабочего места из одного помещения в другое работодатель заново его организует и вводит в эксплуатацию в новом помещении, то есть вводит в эксплуатацию новое рабочее место. Внеплановая специальная оценка условий труда должна быть проведена в течение 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (письмо Минтруда России от 23.01.2017 № 15-1/ООГ-169);

- рабочие места, поименованные в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, декларированию не подлежат (письмо Минтруда России от 20.12.2016 № 15-1/ООГ-4491);

- заключения эксперта включаются в отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда (письмо Минтруда России от 09.12.2016 № 15-1/ООГ-4349);

- если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, сопровождающейся в том числе изменением штатного расписания, изменением состава и наименований структурных подразделений, а также наименований рабочих мест и профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, новые рабочие места не вводились, а условия труда на существующих рабочих местах не изменились, внеплановую специальную оценку условий труда можно не проводить. Решение о непроведении внеплановой СОУТ должно быть принято комиссией по проведению специальной оценки условий труда и оформлено протоколом (письма Минтруда России от 03.11.2016 № 15-1/ООГ-3913; от 02.11.2016 № 15-1/ООГ-3847; от 25.04.2016 № 15-1/ООГ-1635);

- результаты проведения специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведенной специальной оценки условий труда. Обязанность по передаче результатов специальной оценки условий труда в электронном виде возлагается на организацию, осуществляющую специальную оценку условий труда (письмо Минтруда России от 11.08.2016 № 15-4/В-2689).