**Об обязательном проведении и применении**

**результатов специальной оценки условий труда**

Согласно статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12. 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Поскольку реализация обязанностей работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда является предметом проверки со стороны государственной инспекции труда, нужно внимательно анализировать результаты специальной оценки условий труда и своевременно оформлять необходимые документы:

- в течение трех рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводящую специальную оценку условий труда, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета. Сделать это можно любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтвердить факт такого уведомления;

- работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;

- если наличие вредных и/или опасных производственных факторов по результатам идентификации выявлены не были, либо если по результатам измерений условия труда на рабочих местах признаны оптимальными или допустимыми, работодатель должен уведомить об этом Государственную инспекцию труда Иркутской области. Для этого нужно заполнить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Подать декларацию работодатель должен в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;

- разместить результаты специальной оценки условий труда на сайте организации. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;

- при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен сообщить фонд социального страхования результаты специальной оценки условий труда;

- результаты проведенной специальной оценки условий труда влияют на установление гарантий и компенсаций работникам. Работники, условия труда, на рабочих местах которых признаны вредными, в зависимости от степени вредности имеют право на сокращенную рабочую неделю не более 36 часов, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней и/или компенсацию в размере не менее 4% от оклада;

- сведения об условиях труда на соответствующем рабочем месте должны быть включены в трудовой договор с новыми работниками, а в договоры с уже работающими работниками следует внести изменения, заключив с ними соответствующее дополнительное соглашение.

**За непроведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения работодатель (организация или индивидуальный предприниматель) может быть привлечен к административной ответственности в форме:**

- предупреждения (если административное правонарушение совершено впервые и при этом не причинен вред или отсутствует угроза его причинения жизни и здоровью людей);

- штрафа – на должностное лицо от 5 000 до 10 000 рублей, на юридическое лицо от 60 000 до 80 000 рублей;

- штрафа при повторном нарушении – на должностное лицо от 30 000 до 40 000 рублей, на юридическое лицо от 100 000 до 200 000 рублей;

- приостановление деятельности при повторном нарушении до 90 суток;

- дисквалификация должностного лица организации при повторном нарушении от одного года до трех лет.

**За неисполнение обязанностей работодателя по ознакомлению и опубликованию результатов проведения специальной оценки условий труда, за отсутствие в трудовом договоре с работником общих положений об условиях труда на рабочем месте может предусмотрена ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

Ю.В. Полищук

тел. 6-33-36