**Требования безопасности при очистке кровель**

**от снега или мусора**

 (ГОСТ Р 12.3.050-2017. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы на высоте. Правила безопасности»)

Очистка кровель от снега, наледи или мусора относится к работам повышенной опасности.

Работу по очистке кровли необходимо производить с оформлением наряда-допуска. При этом за процессом работы постоянно должны следить назначенные приказом ответственные за безопасность труда инженерно-технические работники.

К работе по очистке кровель при любом значении уклона крыши должно быть допущено звено из трех специально обученных работников. Не допускается поручение этой работы одному работнику независимо от его квалификации.

В особо опасных условиях (например, кровли с уклоном до 30° и более, покрытые металлическими листами без страховочных ограждений) очистку кровли следует поручать промышленным альпинистам.

Работники, участвующие в очистке кровли, должны работать в нескользящей обуви.

Очистку кровли следует проводить в светлое время дня в безветренную погоду при отсутствии снегопада.

Работы по очистке кровли следует производить в строгом соответствии с проектом производства работ (ППР) или технологической картой (ТК), содержащей средства и методы безопасной организации работ на высоте - СИЗ и СКЗ от/при падении с высоты: строительные предохранительные пояса, страховочные системы, горизонтально, вертикально или наклонно устанавливаемые страховочные канаты, лестницы, механизированные передвижные подмости и другие необходимые средства в зависимости от высоты здания.

ППР или ТК должны быть разработаны профильной проектной организацией или специалистами системы ЖКХ и согласованы с городским комитетом профсоюза ЖКХ.

В качестве предохранительного пояса следует применять строительные пояса по ГОСТ 32489 или их аналоги с наплечными или наплечными и набедренными лямками. При этом строп с карабином должен быть закреплен за распределительное кольцо на поясе, расположенное между лопатками со стороны спины работника. Страховочная система должна включать в себя пояс, удлинитель стропа, страховочный канат, снабженный при необходимости ловителем или полуавтоматическим верхолазным устройством.

Конструктивные решения горизонтальных или вертикальных страховочных канатов должны соответствовать 9.2 и 9.3 ГОСТ 12.4.107-2012. При невозможности установки и надежного закрепления канатов минимум на высоту 1 м от уровня опирания ног работника канаты следует устанавливать непосредственно на кровлю. Опоры для закрепления канатов должны выдержать статическую нагрузку не менее 8 кН (800 кгс).

Страховочные канаты из синтетических нитей не допускается оставлять на кровле под воздействием климатических факторов более чем на 3 сут подряд, поэтому их следует снимать и хранить в закрытых помещениях.

Конструкции опоры и способы прикрепления к ней страховочных канатов должны быть определены в проекте производства работ или технологической картой с учетом местных условий. Запрещается использовать в качестве опор для закрепления канатов, удлинителей стропа строительного предохранительного пояса дымоходы, вентиляционные коробы, конструктивные элементы карнизов и другие не проверенные на устойчивость и надежность элементы кровли без согласования с проектной организацией.

При необходимости использования стропил чердака здания в качестве опор для закрепления канатов или удлинителей стропа пояса необходимо строго соблюдать требование о необходимости организации работником своего перемещения таким образом, чтобы падение не превышало 0,2 м. При этом возможность закрепления за стропила необходимо согласовать с проектной организацией.

Способ закрепления предохранительным поясом или страховочной системой должен исключать эффект маятника. Для соблюдения этого требования необходимо следить, чтобы угол отклонения линии движения работника по кровле относительно анкерной точки закрепления страховочной системы от линии, проходящей через эту точку перпендикулярно к краю кровли, не превышал 30°.

*При подготовке к проведению работ по очистке кровель от снега необходимо руководствоваться:*

*- приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;*

*- приказом Минтруда России от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;*

*- ГОСТ Р 12.3.050-2017. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы на высоте. Правила безопасности (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 21.07.2017 № 737-ст);*

*- ГОСТ Р 12.3.049-2017. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы на высоте. Термины и определения (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 21.07.2017 № 736-ст) и др.*

**Ответственность работодателя при несчастном случае на производстве**

При исполнении работниками своих трудовых обязанностей возможны ситуации, которые квалифицируются трудовым законодательством как несчастный случай на производстве.

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.

Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда определена статье 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.
 За нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай, виновного могут привлечь к административной, уголовной или дисциплинарной ответственности.

1. Административная ответственность работодателя при несчастном случае на производстве

За отказ руководителя или иного ответственного лица организации выполнить требование или распоряжение должностного лица контролирующего органа (например, о представлении государственному инспектору труда документов по охране труда при расследовании несчастного случая) предусмотрено административное наказание в виде предупреждения или штрафа в размере от 2 000 до 4 000 руб. (ч. 1 ст. 19.4 КоАП РФ).

За иные препятствующие проведению проверки действия (например, если государственного инспектора не пускают в организацию) руководителя организации могут оштрафовать на сумму от 2 000 до 4 000 руб., а саму организацию - от 5 000 до 10 000 руб. (ч. 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ).

Если в результате препятствий со стороны организации проверка так и не была проведена, штраф составит (ч. 2 ст. 19.4.1, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ):

- от 5 000 до 10 000 руб. - для индивидуального предпринимателя;

- от 5 000 до 10 000 руб. - для руководителя и иных ответственных лиц организации;

- от 20 000 до 50 000 руб. - для организации.

Если привлеченный к ответственности руководитель (иное ответственное лицо) в течение срока, указанного в ст. 4.6 КоАП РФ, повторно помешает провести проверку, его могут дисквалифицировать на срок от шести месяцев до одного года или оштрафовать на сумму от 10 000 до 20 000 руб. Организации в случае повторного нарушения грозит штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. (ч. 3 ст. 19.4.1 КоАП РФ).

Если в ходе расследования несчастного случая будет доказано, что работодатель нарушил законодательство об охране труда, ему грозит административная ответственность в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ.

За невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица Роструда об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ.

Если руководство организации попытается скрыть наступление страхового случая (вызванного несчастным случаем), фирму могут оштрафовать на сумму от 5 000 до 10 000 руб., а руководителя организации или индивидуального предпринимателя - от 500 до 1 000 руб. (ст. 15.34, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ).

2. Уголовная ответственность работодателя при несчастном случае на производстве

Если несчастный случай привел к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

За причинение тяжкого вреда здоровью работника предусмотрено наказание в виде (ч. 1 ст. 143 УК РФ):

- штрафа до 400 000 руб. или в размере заработной платы (или иного дохода) осужденного за период до восемнадцати месяцев;

- обязательных работ на срок от 180 до 240 ч;

- исправительных работ на срок до двух лет;

- принудительных работ на срок до одного года;

- лишения свободы на срок до одного года. Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до одного года.

Если несчастный случай привел к смерти работника, виновного могут (ч. 2 ст. 143 УК РФ):

- направить на принудительные работы сроком до четырех лет;

- лишить свободы на срок до четырех лет. Дополнительно виновный может быть лишен права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет.

Если несчастный случай привел к смерти нескольких работников, виновного могут (ч. 3 ст. 143 УК РФ):

- направить на принудительные работы сроком до пяти лет;

- лишить свободы на срок до пяти лет. Дополнительно виновный может быть лишен права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет.

3. Дисциплинарная ответственность работодателя при несчастном случае на производстве

Руководитель организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения (ст. 192 ТК РФ), как и любой другой работник.

*Подготовлено отделом по труду комитета экономического*

*развития администрации города Усолье-Сибирское, 6-33-36*