Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** О проведении вводного и первичного инструктажей по охране труда с работниками, в том числе несовершеннолетними, а также освобождении от прохождения обучения по охране труда.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 24 мая 2023 г. N 15-2/В-5404

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращения, поступившие на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75E8B40DC6330BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC263AD229A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с [абзацем 3 статьи 63](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EAB406C7330BA59947AC44E5A08E4BC52863E9EE2E31DD7EF8276A3C945AD5E60F2A7A151167PCC) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

[Статьей 265](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EAB406C7330BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC273ED22DA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) ТК РФ предусмотрен запрет на применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно [статье 214](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EAB406C7330BA59947AC44E5A08E4BC52863E9EA233BDD7EF8276A3C945AD5E60F2A7A151167PCC) ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены [Правила](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D723A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда ([пункт 1](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D42BA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил).

Согласно [пункту 10](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D523A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Из [пункта 11](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D22AA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил следует, что вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного [перечня](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC263AD128A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) тем согласно приложению N 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

В соответствии с [пунктом 13](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D22CA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

С учетом изложенного поясняем, что в случае заключения работодателем трудового договора с работником, в том числе несовершеннолетним работником, работодатель обязан провести вводный инструктаж по охране труда, а также инструктаж на рабочем месте с указанными работниками в соответствии с требованиями [Правил](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D723A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C).

При этом [пунктом 18](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2638D323A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил установлено, что инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

По вопросу об освобождении от прохождения обучения по охране труда поясняем следующее.

[Пунктом 53](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D429A2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил определены категории работников, которые проходят обучение требованиям охраны труда.

Согласно [пункту 54](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D52BA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил, если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в [подпункте "в" пункта 53](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D42CA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подпункте "б" пункта 46](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D62DA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в [подпункте "б" пункта 53](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D42FA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) настоящих Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Таким образом, [пункт 54](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D52BA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил содержит условия, при которых работодатель может освободить отдельные категории работников от прохождения обучения требованиям охраны труда по программе, предусмотренной [подпунктом "б" пункта 46](consultantplus://offline/ref=7D2EC0236FBD08B50B9DB4430C08AC0E75EBB805C4370BA59947AC44E5A08E4BC52863EAEC2639D62DA2376E75C356C9E716347F0B117FA169P5C) Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Дополнительно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

24.05.2023