Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** Об оформлении протокола проверки знания требований охраны труда работников и внесении сведений об обученных по охране труда лицах в реестр.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 19 декабря 2023 г. N 15-2/ООГ-5399

Департамент условий и охраны труда Минтруда России рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

Согласно [пункту 5.16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439950&dst=100243) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее - постановление N 2464) утверждены [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100019) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда ([пункт 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100021) Правил).

[Пунктом 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100193) Правил установлено, что результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников, в случае если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

[Пунктом 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100204) Правил установлено, что протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду [абзац 1 пункта 94](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100205) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, а не абзац 1 пункта 91. |  |

Также [абзацем 1 пункта 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100193) Правил установлено, что по запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Сведения об обученных лицах вносятся в реестр обученных по охране труда лиц.

В случае если документы содержат сведения конфиденциального характера, связанные с персональными данными работника, то они подлежат мерам защиты в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439201) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

Одновременно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

19.12.2023