Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** Об актуализации программы обучения работников по использованию (применению) СИЗ и обеспечении СИЗ и смывающими средствами в связи с вступлением в силу с 01.09.2023 новых НПА по обеспечению СИЗ.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 20 июля 2023 г. N 15-2/ООГ-3647

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439950&dst=100243) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Из положений [пункта 41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100098) Правил следует, что актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в [пунктах 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100113) и [51](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100118) настоящих Правил.

[Подпунктом "а" пункта 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100114) Правил предусмотрено, что актуализация программы обучения требованиям охраны труда осуществляется в случае вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

При этом согласно [пункту 61](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100138) Правил внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в [подпунктах "а"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100114), ["б"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100115) и ["г" пункта 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100117) настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных [пунктом 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100113) настоящих Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения, после их актуализации.

Дополнительно сообщаем, что приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н утверждены [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100017) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила) и приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - ЕТН).

Указанные нормативные правовые акты вступают в силу с 1 сентября 2023 г. и устанавливают новый подход к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Согласно [пункту 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100022) Правил работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В период до 31 декабря 2024 г. работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы), с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 г. до 31 декабря 2024 г. Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Одновременно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

20.07.2023