Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** Об организации обучения требованиям охраны труда работников организации, в том числе при выполнении работ повышенной опасности.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 27 декабря 2022 г. N 15-2/ООГ-3348

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536671EECE332D9AA550F2C383ED4567908136A4D36A4744181861369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 11](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D369404D484A2E37C38DBBDB7D2CDFA10EE7ODMCH) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со [статьей 15](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D06B4242174F3B269B82B9C5632DC0BD0CE5DDOAM2H) Кодекса трудовыми отношениями признаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно [статье 16](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D36A4747181961369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) Кодекса трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Кодексом.

В соответствии со [статьей 214](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D06C4245174F3B269B82B9C5632DC0BD0CE5DDOAM2H) Кодекса работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно [статье 219](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D06D4340174F3B269B82B9C5632DC0BD0CE5DDOAM2H) Кодекса обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

С учетом изложенного поясняем, что в целях исполнения [статей 214](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D06C4346174F3B269B82B9C5632DC0BD0CE5DDOAM2H) и [219](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536670E3C1332E9AA550F2C383ED4567908136A4D06D4343174F3B269B82B9C5632DC0BD0CE5DDOAM2H) Кодекса работодатель, заключивший трудовой договор с работником, обязан направить работника на прохождение обучения по охране труда в установленном порядке.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее - Постановление N 2464) утверждены [Правила](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E2C63D2B9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47461D1261369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

В соответствии с [пунктом 4](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E2C63D2B9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47461E1F61369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) Правил обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Обучение по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда работников, которая направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

При этом [пунктом 3](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E2C63D2B9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47461E1861369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) Правил по обучению установлено, что обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Таким образом, обучение по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесено к образовательной деятельности.

[Подпунктом "в" пункта 46](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E2C63D2B9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47471C1361369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) Правил определено, что обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Из положений [пункта 55](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E2C63D2B9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47471F1961369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) Правил следует, что обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подпункте "в" пункта 46](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E2C63D2B9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47471C1361369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) настоящих Правил, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н утверждено примерное [положение](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E4C4392A9AA550F2C383ED4567908136A4D36A47461D1861369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение), которое разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Приложением N 2 к Примерному положению утвержден Примерный [перечень](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E4C4392A9AA550F2C383ED4567908136A4D36A4546191861369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

В отношении отдельных видов работ, приведенных в Примерном [перечне](consultantplus://offline/ref=1C752A99844DF78456297646244844536673E4C4392A9AA550F2C383ED4567908136A4D36A45461B1A61369FCBEEC87F2DDFA30FFBDDA1ADO0MFH) работ повышенной опасности, в том числе работ на высоте, предъявляются дополнительные требования к организации обучения по охране труда работников.

Одновременно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

27.12.2022