Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** [Главой VIII](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100158) Правил обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила), устанавливается порядок оформления документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда. В соответствии с [п. 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100193) Правил результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Согласно [пп. "з" п. 92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100202) Правил в протоколе проверки знания требований охраны труда работников в числе прочей указывается информация о регистрационном номере записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц). Исходя из [п. 104](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100224) Правил Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра обученных лиц.

Согласно [пп. "б" п. 118](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100263) Правил юридическое лицо, осуществляющее деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передает в реестр обученных лиц в числе прочих сведений номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Из содержания указанных пунктов следует:

- результаты проверки знания требований охраны труда оформляются протоколом (документальное оформление проведенной проверки знаний);

- протокол проверки знания требований охраны труда оформляется после проведения проверки знания требований охраны труда (протокол оформляется в определенный срок);

- информация, которая должна указываться в протоколе проверки знания требований охраны труда работников, включает регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц. Регистрационный номер является неотъемлемой частью протокола проверки знания требований охраны труда.

Требования к сроку внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по вопросам охраны труда, [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100019) не установлены.

Из [ст. 190](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452991&dst=101055) ГК РФ следует, что установленный законом, иными правовыми актами срок определяется календарной датой или истечением периода времени, который исчисляется годами, месяцами, неделями, днями или часами. Срок может определяться указанием на событие, которое должно неизбежно наступить. В контексте изложенной информации "оформление протокола проверки знания требований охраны труда работников" является событием, которое определяет наступление срока.

Исходя из указанного сведения о проведенном обучении и проверке знания требований охраны труда должны вноситься в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по вопросам охраны труда, после проведения проверки знания в день, когда проведена проверка знания требований охраны труда.

В соответствии с информацией, размещенной в сети Интернет (https://eisot.rosmintrud.ru/), с 27.11.2023 по настоящее время (19.12.2023) на сайте ЕИСОТ проводятся технические работы, ввиду чего отсутствует техническая возможность для внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по вопросам охраны труда.

Будет ли являться нарушением [Правил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100019) внесение сведений о проведенном обучении и проверке знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по вопросам охраны труда, позднее дня проведения проверки знания требований охраны труда, оформленной протоколом?

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 17 января 2024 г. N 15-2/ООГ-179

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439950&dst=100243) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2653) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда" утверждены [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100019) обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда (далее - Правила). [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100021) устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В соответствии с [пунктом 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100193) Правил результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Согласно [пункту 92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100194) Правил в протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц).

В этой связи поясняем, что после завершения обучения по охране труда оформляется протокол проверки знания требований охраны труда с указанием даты проведения проверки знания требований охраны труда.

Вместе с тем с 27 ноября 2023 г. проводились технические работы по переводу Единой общероссийской справочной информационной системы по охране труда (далее - ЕИСОТ) на обновленную техническую платформу, в связи с чем сервисы ЕИСОТ были временно недоступны.

Одновременно сообщаем, что по состоянию на 27.12.2023 ЕИСОТ, а также реестр обученных по охране труда лиц доступны для пользователей в соответствии с предусмотренным законодательством функционалом. Передача сведений в реестр обученных по охране труда лиц возможна начиная с 27 декабря 2023 г.

С учетом изложенного полагаем, что в протокол проверки знания требований охраны труда, который был оформлен непосредственно после завершения обучения по охране труда, регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц может быть внесен с момента возобновления работы системы.

Кроме того, конкретный срок внесения сведений в реестре обученных по охране труда лиц [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439764&dst=100019) не установлен.

При возникновении вопросов технического содержания можете обратиться в службу технической поддержки по адресу электронной почты: fgissout-sp@mintrud.gov.ru.

Дополнительно информируем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданные вопросы.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

17.01.2024