

Стигматизация в трудовых отношениях в связи с ВИЧ

Макаревская Ольга

Член НП Ева

Глава Фонда «Компас»

Информация о НП ЕВА



- ▶ НП «Е.В.А.» — это первая в России негосударственная сетевая организация, созданная в защиту женщин, затронутых ВИЧ-инфекцией и другими социально значимыми заболеваниями. Сегодня «Е.В.А.» объединяет более **60** активистов и специалистов из **23** городов России

НП ЕВА



Актуальность темы



- ▶ Человек, живущий с ВИЧ-инфекцией трудоспособность не теряет.
- ▶ Важно понимать, что если человек с положительным ВИЧ-статусом в дальнейшем будет внимательно соблюдать рекомендации врачей, проходить регулярную диспансеризацию и пожизненно принимать специальные препараты (ВААРТ), то у него есть шансы прожить долгую и плодотворную жизнь, в том числе и трудовую.
- ▶ И какие-либо трудовые ограничения не должны касаться, человека, живущего с ВИЧ

Актуальность темы



- ▶ Эпидемия ВИЧ уже вышла за границы уязвимых групп (людей, потребляющих наркотики, секс-работников) и очень важно понимать, что довольно большая когорта людей, живущих с ВИЧ - это социально-активное и трудоспособное население.
- ▶ Поэтому данная ситуация, касающаяся работников, живущих с ВИЧ, требует пристального внимания, разъяснения и понимания этой проблемы у руководителей, в профсоюзах, работодателей

Отношение к ВИЧ в обществе и при приеме на работу



- ▶ стигма, в том числе и трудовая, сохраняется в обществе;
- ▶ необходимо отметить, что в последнее время явной дискриминации все же можно выявить редко - во-первых меняется социальный статус ВИЧ-инфицированных - все чаще статус получают люди социально-активные, которые знают и умеют защитить свои права, в том числе трудовые;
- ▶ активно работают пациентские сообщества, помогающие и просвещающие людей, живущих с ВИЧ о правах, в том числе и трудовых

Страхи, связанные с диагнозом ВИЧ сотрудника у работодателя

- ▶ ВИЧ-инфицированные - это тяжело больные люди, которые постоянно будут болеть
- ▶ дополнительные расходы на больничные и/или осмотры врачей (актуально при ДМС)
- ▶ риск заразить коллег (связано с элементарным незнанием путей передачи ВИЧ)



Страхи ВИЧ-положительного при устройстве на работу



- риск быть «отторгнутым» коллективом из-за ВИЧ-статуса;
- подвергаться оскорблениям (явным и скрытым), неприязненным отношениям со стороны коллег;
- быть уволенным из-за ВИЧ-статуса;
- невозможности наблюдаться у врачей

Личные истории



- ▶ Регулярно обращаются люди, живущие с ВИЧ по-поводу того, что при трудоустройстве в крупные российские компании требуют сдать анализ на ВИЧ



Личные истории



- ▶ Пример очевидной стигматизации на основании ВИЧ-статуса (со слов Марины Б., работницы одного из крупных предприятий в Нижнем Новгороде). У 56-летней женщины при прохождении планового медосмотра выявили ВИЧ-инфекцию. Поскольку на этом предприятии сотрудники подписывают договор о праве работодателя на получение информации о состоянии здоровья сотрудника, эта информация стала известна руководителю женщины, от руководителя - коллективу, коллектив начал шарахаться от нее, в итоге она уволилась.
- ▶ Конец этой истории очень грустный. Женщина стала употреблять алкоголем. И погибла

Личные истории



- ▶ Анастасия А. работала в колл-центре довольно крупной организации. Она вела дневник и записала туда историю инфицирования ВИЧ. Ее коллеги, прочитали дневник Анастасии, с криками «Увольте эту ВИЧевую», бегали по всем руководителям. Анастасия уволилась

Личная история



- ▶ Елена Л. работала медицинской сестрой в больнице, когда при очередном медосмотре она узнала, что она - ВИЧ-положительная. Это стало достоянием руководства и коллег. Ей предложили уволиться. Но Елена, в тот момент овдовев и имея несовершеннолетнего сына, понимала, что ей просто не на что будет жить. Она набралась смелости и пошла в трудовую инспекцию. Там ей объяснили, что из-за ВИЧ ее не могут уволить, что она и пояснила своему руководству. После этого ей просто предложили перейти в архив. Но из частной клиники, где она подрабатывала, ее все же уволили без объяснения причин

Рекомендации: ИНФОРМИРОВАНИЕ



- ▶ страх заболеть и умереть лежит в основе стигмы и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ, на рабочих местах
- ▶ достоверная и доступно изложенная информация о ВИЧ-инфекции, путях ее передачи развеет мифы и страхи
- ▶ разъяснение о существовании лечения и серьезной ответственности за его соблюдение человека, живущего с ВИЧ
- ▶ предоставление сведений о социальном портрете работника, живущего с ВИЧ, для развенчания мифа о том, что ВИЧ и СПИД это болезнь исключительно социальных изгоев

Рекомендации: ПРОФИЛАКТИКА



- ▶ стимулирование работников знать свой статус: направлять в Центры СПИД на тестирование с до - и после-тестовым консультированием или проводить добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на предприятии
- ▶ зная свой статус и разбираясь в путях передачи работники будут адекватно относиться к проблеме ВИЧ и к людям, живущим с ВИЧ



Рекомендации: ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ▶ полное исполнение законодательства в отношении работников, живущих с ВИЧ
- ▶ личное обращение к коллективу с определением позиции руководства предприятия в поддержку работников, живущих с ВИЧ, и пресечения любых попыток их стигматизации в коллективе
- ▶ поддержка информационных кампаний о ВИЧ и СПИДе среди работников



Рекомендации: СО СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ



- ▶ необходимы конкретные рекомендации для специалистов в области соц.защиты, соц.обеспечения, соц.работы
- ▶ очень важная мера: до и после- тестовое консультирование
- ▶ равное консультирование
- ▶ социальное консультирование (психологи, консультанты)

Рекомендации: ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ



- ▶ НКО, которые работают в сфере ВИЧ, помогают преодолевать такое явление, как дискриминация людей, живущих с ВИЧ, которое очень опасно для общества
- ▶ Существует доказанный практикой факт, что толерантность в обществе по отношению к ВИЧ-позитивным достигается правильным знанием о ВИЧ (в первую очередь - о путях заражения)
- ▶ Поэтому, рассказывая о том, что это за заболевание, мы создаем условия для того, чтобы люди, затронутые данной проблемой, не чувствовали себя изолированными от общества, но и общество понимало, что данная ситуация может касаться каждого

Выводы



- ▶ Все эти мероприятия помогут человеку, узнавшему о своем положительном ВИЧ-статусе, быстро психологически адаптироваться и не выпасть из социальной и трудовой жизни.
- ▶ Так как человек в связи с ВИЧ-статусом, при четком соблюдении рекомендаций врачей, физически не теряет, но может потерять в связи с психологическим состоянием. Поэтому так важна поддержка для скорейшего возвращения человека в социальную и трудовую жизнь
- ▶ Все эти мероприятия повысят информированность в целом в обществе и поможет избежать кому-то возможного заражения

МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ ВАМ



- ▶ Помощь от некоммерческих организаций в сфере просвещения о ВИЧ и снижении стигматизации (адекватного восприятия сотрудника с ВИЧ в трудовом коллективе)
- ▶ Работа с людьми, узнавшими о своем ВИЧ-статусе, психологическая поддержка, формирование приверженности к лечению-важнейшие факторы сохранения качества жизни, в том числе и трудовой

Спасибо за внимание!



Макаревская Ольга
89100064190
olmak77@yandex.ru