



Российская Федерация
Иркутская область

Администрация города Усолье-Сибирское

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.12.2025 № 2215-на

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба города Усолье-Сибирское по решению вопросов гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», утвержденное постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 18.10.2024 №3027-па, с изменением от 26.06.2025 №1114-па

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 28, 55 Устава муниципального образования «город Усолье-Сибирское», администрация города Усолье-Сибирское

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба города Усолье-Сибирское по решению вопросов гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», утвержденное постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 18.10.2024 №3027-па, с изменением от 26.06.2025 №1114-па (далее – Положение), следующего содержания:

1.1. Абзац второй пункта 3.2. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) составляют:

заместитель руководителя учреждения – 1,12;

начальник отдела – 1,12;

старший инспектор, инспектор, оперативный дежурный – 1,43;

специалист гражданской обороны – 1,83;

главный специалист – 1,19;

водитель автомобиля – 1,26;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,81;
дворник, уборщик служебных помещений – 1,80.».

1.2. Пункт 3.3. раздела 3 Положения дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором к работнику применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен. Снижение размера премии в связи с применением дисциплинарного взыскания может осуществляться в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период применения этого дисциплинарного взыскания. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

1.3. Пункт 5.1. раздела 5 Положения дополнить абзацем следующего содержания: «Работнику, принятому на работу в текущем календарном году, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году производится пропорционально времени отработанному в текущем календарном году в случае, предусмотренном абзацем первым пункта 5.1. раздела 5 настоящего Положения. При этом пропорциональность устанавливается со дня приема на работу до 31 декабря текущего календарного года.».

1.4. В пункте 7.1. раздела 7 Положения цифры «30,4», заменить цифрами «34».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года, за исключением пункта 1.2. настоящего постановления.

3. Пункт 1.2. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Официальное Усолье» и разместить на официальном сайте администрации города Усолье-Сибирское.

Мэр города

М.В. Торопкин



Подготовила:
Жилкина А.А.

Согласовано:

Председатель КЭР

 И.А. Трофимова

Начальник отдела по труду КЭР

 М.Ю. Снегерева

Директор МКУ «Централизованная
бухгалтерия города Усолье-Сибирское

 О.А. Левина

Начальник юр.отдела



М.Ш. Суханова

01.04

01.12.25