**УТВЕРЖДЕНО:**

постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 25.09.2025 №1695-па

**Положение конкурса**

**«ЛУЧШАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА**

**УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»**

Конкурс проводится с целью выявления, поощрения, продвижения и тиражирования лучших корпоративных практик. Корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте представляют собой комплекс мероприятий по созданию условий для сохранения здоровья, повышения приверженности к здоровому образу жизни сотрудников и коррекции факторов риска хронических неинфекционных заболеваний, профилактики, ранней диагностики сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний.

**Общие положения**

* 1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте» среди организаций всех организационно-правовых форм, внедривших корпоративную программу укрепления здоровья и осуществляющих деятельность на территории МО «Город Усолье-Сибирское».
  2. Организатором Конкурса является Администрация города Усолье-Сибирское, Управление по социально-культурным вопросам.
  3. Конкурсная комиссия состоит из представителей Организаторов Конкурса, ОГБУЗ «ИОЦОЗМП им. Углова Ф. Г.», ОГБУЗ «Усольская городская больница», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Иркутской области», Думы г. Усолье-Сибирское, Профсоюзов педагогических, медицинских работников города и других учреждений по согласованию (Приложение 1).
  4. Рабочая группа создается из числа организаторов Конкурса, участвует в разработке основных требований к формированию конкурсной документации, структуры и рекомендаций по защите проекта, методики и критериев оценки.

**2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. **Цель Конкурса** – выявление лучших корпоративных программ и обобщение опыта работы организаций и предприятий всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города Усолье-Сибирское, по сохранению и укреплению здоровья работающего населения, созданию здоровьесберегающей среды на рабочем месте.

2.2 **Задачи Конкурса:**

- выявление лучших корпоративных программ организации работы по формированию здорового образа жизни работающих, созданию здоровьесберегающей среды на рабочем месте;

- распространение передового опыта работы, поддержка инициатив, содействующих формированию и продвижению приоритетов здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), трансляция инновационного и управленческого опыта, направленного на создание условий для сохранения и укрепления здоровья, общественное признание результатов деятельности организаций и предприятий всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города Усолье-Сибирское, в области сохранения и укрепления здоровья работающего населения, создания здоровьесберегающей среды на рабочем месте;

- активизация поиска новых эффективных методов, повышающих и поддерживающих мотивацию к ведению ЗОЖ и формирующих у работников ответственное отношение к своему здоровью;

- стимулирование работодателей к организации работы по сохранению и укреплению здоровья работающих и созданию здоровьесберегающей среды на рабочем месте;

- повышение физического, психологического и социального благополучия сотрудников организаций и предприятий, всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города Усолье-Сибирское, реализующих программу «Укрепление здоровья на рабочем месте»;

- повышение роли профсоюзных организаций в мотивировании работодателей, руководителей организаций и предприятий всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города Усолье-Сибирское, к разработке программ «Укрепление здоровья на рабочем месте».

- повышение ответственности руководства организаций, формирование социально-ориентированной политики организаций в вопросах сохранения здоровья и достижения снижения количественного уровня основных показателей факторов риска здоровья и их контроль через проведение периодического скрининга здоровья работающих (медосмотры, диспансеризация, профосмотры).

1. **Порядок и условия проведения Конкурса**
   1. К участию в конкурсе допускаются организации всех организационно-правовых форм собственности, осуществляющие деятельность на территории МО «Город Усолье-Сибирское», реализующие корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте в 2025 году.

**Конкурс проходит в три этапа:**

**1 этап**. Прием заявок, Программы, Презентации о проведенных мероприятиях. Сроки: с 1 октября 2025 года по 14 ноября 2025 года.

**2** **этап**. Просмотр и изучение представленных материалов Организаторами Конкурса. Отбор участников для прохождения в заключительный этап. Сроки: с 17 ноября 2025 года до 28 ноября 2025 года.

**3 этап**. Финальная часть Конкурса. Защита лучших корпоративных

программ участников Конкурса. Подведение итогов Конкурса на лучшую корпоративную практику укрепления здоровья на рабочем месте, награждение победителей. Сроки: с 01 декабря по 10 декабря 2025г.

**На Конкурс предоставляется следующий пакет документов:**

**-** Заявка на участие в Конкурсе, в электронном виде (Приложение 2);

- Согласие на открытую публикацию информации об организации и Корпоративной программе, в электронном виде (Приложение 3);

- Корпоративная программа (описание, заполнение в свободной форме на страницах формата А-4, шрифт Times New Roman, размер кегля 12), в электронном виде;

- Презентация в формате Microsoft PowerPoint, иллюстрирующая реализацию программы «Укрепление здоровья на рабочем месте», 5-7 слайдов, в электронном виде (Приложение 4).

Поступившие Заявки, Согласия, Программы, Презентации направляются Организаторам для отбора к участию в Конкурсной программе.

К рассмотрению оргкомитетом Конкурса не допускаются:

а) поданные после даты окончания приема заявок;

б) содержащие материалы, не относящиеся к тематике Конкурса;

в) заявки, заполненные некорректно;

г) заявки, содержащие не подтвердившуюся или неактуальную информацию.

* 1. Отбор участников Конкурса для прохождения в заключительный этап осуществляется по следующим критериям:

- Полнота, достоверность представленных материалов;

- Оригинальность решения задач;

- Вовлеченность семейного окружения в мероприятия;

- Систематичность проведения мероприятий, в том числе, прохождение периодических медосмотров, участие в диспансеризации, проведении производственной гимнастики, спортивных мероприятий, различных мастер-классов, работа с психологами и т. д.);

- Активность освещения корпоративной программы в СМИ и социальных сетях.

* 1. Участники заключительного этапа Конкурса защищают свои корпоративные программы очно. Презентация и защита корпоративных программ проводятся в соответствии с порядком и графиком, определяемой Конкурсной комиссией. О месте проведения и времени будет сообщено дополнительно.
  2. Заявки, согласия, программы, презентации отправляются по электронной почте [ev.zhurbenko@ya.ru](mailto:ev.zhurbenko@ya.ru) или в мессенджер Телеграм по тел. 89510823151.

**4. Поощрение участников и победителей Конкурса**

4.1. Определение победителей Конкурса проводится на основании заключения Конкурсной комиссии в ходе общего заседания ее представителей путем голосования с оформлением протокола.

4.2. Регламент проведения защиты конкурсных корпоративных программ:

- участникам необходимо подготовить выступление по отправленной на Конкурс презентации в формате Microsoft PowerPoint, по желанию дополнительно – видеоролик (отправить предварительно в эл. виде);

- выступление участника (в том числе демонстрация ролика) -10 минут; ответы на вопросы, обратная связь - 5 минут.

4.3. Оценка материалов и корпоративной программы проводится по количеству баллов, набранных по чек-листу (Приложение 5).

Конкурсной комиссией учитываются такие показатели, как нестандартная и интересная подача материала, количество мероприятий, их последовательность, системность, полнота представленной информации, с указанием количества участвующих в мероприятиях людей.

4.4. Корпоративная программа считается победившей, если она набрала наибольшее количество баллов по чек-листам, оценке эффективности реализации корпоративной программы и получила максимальное количество голосов участников Конкурсной комиссии.

4.5. Все участники конкурса награждаются дипломами участника.

4.6. Победители Конкурса награждаются дипломами и подарочными сертификатами в размере: 1 место – 25 000 руб., 2 место - 15 000 руб., 3 место - 8 500 руб.

**5. Дополнительные номинации:**

5.1. По решению Конкурсной комиссии могут быть учреждены дополнительные и специальные номинации: «Лучший руководитель организации, учреждения, предприятия», «Лучшая вовлеченность коллектива в мероприятия по корпоративной программе укрепления здоровья на рабочем месте», «Эффективный лидер корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте», «Лучшее освещение в СМИ, соцсетях».

По решению Конкурсной комиссии возможны изменения или дополнения номинаций.

**6. Контактная информация:**

Журбенко Евгения Алексеевна, консультант управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское.

Адрес: г. Усолье-Сибирское, ул. Ватутина, 10, каб. 14а.

Тел: 8(39543) 6-75-96, 89500823151

E-mail: [ev.zhurbenko@ya.ru](mailto:ev.zhurbenko@ya.ru)

**Мэр города М.В. Торопкин**

***Приложения к настоящему постановлению опубликованы в сетевом издании «Официальный сайт администрации города Усолье-Сибирское» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://www.usolie-sibirskoe.ru, в разделе «Нормативная база», подраздел «Официальное опубликование».***

Приложение 1

К Положению о проведении Конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 25.09.2025 №1695-па

Организационный комитет по проведению Конкурса:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | ФИО | Должность |
| 1 | Панькова  Людмила Николаевна | первый заместитель мэра города Усолье-Сибирское, начальник управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское, председатель Оргкомитета Конкурса |
| 2 | Домашенко  Юлия Геннадьевна | начальник отдела образования  управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское |
| 3 | Шпенькова  Светлана Анатольевна | заместитель главного врача по организационно-методической работе ОГБУЗ «Иркутский Областной Центр Общественного Здоровья и Медицинской Профилактики Имени Углова Ф. Г.» |
| 4 | Мельникова  Наталья Сергеевна | главный врач ОГБУЗ  «Усольская городская больница» |
| 5 | Пешков  Алексей Валерьевич | Начальник территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в г. Усолье-Сибирское и Усольском районе |
| 6 | Сумароков  Дмитрий Алексеевич | Председатель СХПК «Усольский свинокомплекс» |
| 7 | Кучаров  Вадим Бахтиярович | Депутат Думы г. Усолье-Сибирское, главный врач ОГАУЗ «Усольская городская стоматологическая поликлиника» |
| 8 | Кропочева  Надежда Александровна | Председатель Усольского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ |
| 9 | Сургина  Елена Анатольевна | Старшая медсестра ОГБУЗ «Усольская городская больница», председатель Усольской городской Организации Профсоюза Работников Здравоохранения Российской Федерации |
| 10 | Журбенко  Евгения Алексеевна | Консультант Управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское, секретарь Оргкомитета Конкурса |

**Мэр города М.В. Торопкин**

Приложение 2

К Положению о проведении Конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 25.09.2025 №1695-па

Заявка на участие в конкурсе

«Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте»

# От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(название организации/предприятия)*

Просим принять заявку на участие в конкурсе «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте». Предоставляем информацию об организации (предприятии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Информация об организации (предприятии) | |
| 1 | Полное наименование организации (предприятия) |  |
| 2 | Краткое наименование организации (предприятия) |  |
| з | Телефон, адрес, эл. почта  организации (предприятия) |  |
| 4 | Ф.И.О. руководителя (полностью), телефон |  |
| 5 | Общее количество сотрудников |  |
| 6 | Официальный сайт организации, аккаунты в социальных сетях  (при наличии) |  |
|  | Информация об ответственном лице за участие в конкурсе: | |
| 7 | Ф.И.О. контактного лица (полностью) |  |
| 8 | Должность |  |
| 9 | Адрес эл. почты,  телефон служебный и мобильный |  |

С правилами проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Достоверность предоставленных сведений подтверждаем.

Представитель от организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (ФИО)

М.П.

**Мэр города М.В. Торопкин**

Приложение 3

К Положению о проведении Конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 25.09.2025 №1695-па

СОГЛАСИЕ

на публикацию (размещение) в средствах массовой информации

материалов об организации, о подаваемой организацией заявке и об иной информации об организации, связанной с конкурсом

«Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте»

Настоящим даю согласие на публикацию (размещение) в СМИ информации

(наименование юридического лица)

как участнике конкурсного отбора, о подаваемой заявке и иной информации, связанной с конкурсным отбором. Настоящее согласие действует со дня его подписания.

Представитель от организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (ФИО)

М.П.

**Мэр города М.В. Торопкин**

Приложение 4

К Положению о проведении Конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 25.09.2025 №1695-па

Требования к оформлению презентаций

1. Презентация Microsoft PowerPoint должна содержать материалы, иллюстрирующие реализацию мероприятий по выбранному направлению корпоративной программы, направленных на решение задач в сфере ЗОЖ, создание условий для сохранения и укрепления здоровья работающих.

2. Первый слайд презентации - титульный лист, отражающий название конкурса, полное наименование организации, количество сотрудников.

3. Презентация должна содержать не более 5-7 слайдов, гдекаждый слайд должен быть не отдельным мероприятием, а представлять собой тематическую подборку, показывающую результативность корпоративной программы.

4. Информация на слайдах может быть представлена в виде таблиц, графиков, диаграмм, фотографий.

5. Учет критериев оценки корпоративных программ (Приложение 5) в презентации поощряются.

6. Презентация должна быть представлена в электронном виде, предварительно отправлена на электронную почту Организаторам Конкурса.

7. К презентации дополнительно могут быть представлены видеоролики (не больше 3 минут), аудиоролики (не больше 2 минут), предварительно отправленные на электронную почту Организаторам Конкурса, печатная информация.

**Мэр города М.В. Торопкин**

Приложение 5

К Положению о проведении Конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 25.09.2025 №1695-па

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки корпоративных программ  «Укрепление здоровья на рабочем месте» | Баллы  (0-5) |
| 1 | Создана рабочая группа по реализации корпоративной программы (приказ, распоряжение, подтверждающие факт наличия программы) | Да – 1 балл, Нет – 0 баллов |
| 2 | Охват корпоративной программой в процентном соотношении (отдельные работники предприятия, все работники, семьи работников) | 0-3 |
| з | Комплексность проводимых мероприятий | 1 направление – 1 балл |
| 4 | Мероприятия по повышению мотивации персонала активному участию в программе, разнообразие используемых форм | 0-5 |
| 5 | *Оценка инфраструктуры (фото, видео и др.):*  а) создание условий (выделение места и времени) для занятий физической активностью; | Да – 1 балл,  Нет – 0 баллов |
| б) наличие мест для приема пищи; |  |
| в) наличие комнат (места) психологической разгрузки, где сотрудники могут восстановить работоспособность, используя методик медитации/релаксации/дыхательные техники; |  |
| г) медицинское сопровождение  (медкабинет, медслужба, договор с МО и т. д.); |  |
| д) наличие доступного для сотрудников аппарата для измерения артериального давления |  |
| 6 | *Создана информационная среда для информирования и мотивирования сотрудников:*  а) официальный сайт организации; | Да – 1 балл,  Нет – 0 баллов |
| в) рассылка материалов через групповые чаты организации; |  |
| б) социальные сети |  |
| 7 | Реализуются мероприятия, направленные на повышение уровня грамотности в вопросах здоровья сотрудников (вебинары со специалистами, консультации врачей, мастер-классы и др.) | 0-3 |
| 8 | Организуются специальные мероприятия на тему психологического здоровья (индивидуальные и/или групповые консультации со специалистами на тему управления стрессом, корпоративные тренинги, вебинары с психологом, приглашенными специалистами) | 0-3 |
| 9 | Реализуется практика наставничества молодых специалистов на рабочем месте (приказы, распоряжения, программа) | Да – 1 балл,  Нет – 0 баллов |
| 10 | В организации имеется система поощрений сотрудников за ведение ЗОЖ (общественное признание (грамоты), специальные призы и т.д.) | 0-3 |
| 11 | Проводятся мероприятия поддержки отказа от курения работников (НПА по исполнению ФЗ 15 «Об охране здоровья граждан от воздействия табачного дыма и последствий потребления табака», коммуникационная политика, образовательные мероприятия, семинары, телефонные линии отказа от курения) | 0-3 |
| 12 | Проводятся мероприятия поддержки отказа от пагубной привычки употребления алкоголя (информационная кампания (плакаты, брошюры и т.д.), коммуникационная политика, образовательные мероприятия, семинары, телефонные линии отказа от алкогольной зависимости, школы здоровья по отказу от алкогольной зависимости, безалкогольные мероприятия). | 0-3 |
| 13 | Проводятся массовые спортивные мероприятия с привлечением семей работающих | 1 мероприятие – 1 балл |
| 14 | Регулярное проведение производственной гимнастики | Да – 1 балл,  Нет – 0 баллов |
| *15* | *Общее количество баллов* |  |

\* Все проводимые мероприятия подтверждаются фото или видеоматериалом

**Мэр города М.В. Торопкин**