



**ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ
МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ**

[illegible]

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- ✚ Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»
- ✚ Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- ✚ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 ноября 2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
- ✚ Приказ Минтруда России от 31.10.2022 года № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»
- ✚ Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ ДЛЯ МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ

1. Сформировать комиссию по проведению специальной оценки условий труда

В состав комиссии включаются:

работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

В случае отсутствия возможности сформировать комиссию, полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

Число членов комиссии должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии, а также график проведения специальной оценки условий труда утверждаются приказом работодателя.

2. Утвердить перечень рабочих мест

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

3. Определить возможность проведения СОУТ с учетом особенностей

Оценка условий труда на рабочих местах, осуществляется без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Микропредприятие

Соответствует критериям:

- среднесписочная численность не более 15 человек,
- доход не более 120 млн.руб.,
- не менее 51% уставного капитала принадлежит физлицам или организациям
- МСП. Доля организаций, не относящихся к МСП, не должна превышать 49%, доля государства, регионов или НКО - 25%.

Осуществляет в качестве основного один из видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

Раздел J - разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (62)

Раздел J - деятельность в области информационных технологий (63)

Раздел К - деятельность финансовая и страховая

Раздел L - деятельность по операциям с недвижимым имуществом

Раздел М - деятельность в области права и бухгалтерского учета (69)

Раздел М - деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (70)

Раздел М - деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (71)

Раздел М - деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (73)

Раздел N - деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги

Раздел Р - образование

Раздел R - деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов

Оценка условий труда на рабочих местах, осуществляется с привлечением организации, проводящей специальную оценку условий труда:



при наличии рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых **включены в списки** соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется **досрочное назначение страховой пенсии по старости**



при наличии рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются **гарантии и компенсации** за работу с вредными и (или) опасными условиями труда



при наличии рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были **установлены вредные и (или) опасные условия труда**

4. Провести самостоятельную идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах

При проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформляется проверочный лист, результаты заполнения которого утверждаются комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда.

При проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформляется проверочный лист.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - **сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными проверочным листом

При идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия работодатель должен учитывать:

- а) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- б) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- д) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
- е) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

4.1. Рекомендуемый образец проверочного листа идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

1. Сведения о работодателе:
 - 1.1. Наименование работодателя:
 - 1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя:
 - 1.3. Наименование структурного подразделения (при наличии):
 - 1.4. Контактные данные работодателя (тел.; адрес электронной почты):
2. Сведения о рабочем месте:
 - 2.1. Номер рабочего места:
 - 2.2. Наименование рабочего места (профессия/должность/специальность):
3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте:

№	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Ответ на вопрос	
1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ			
1.1.	Микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение (облучение))		
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником тепла (электрические кухонные плиты, открытое пламя печи, шкафы жарочные и другое)?	да	нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником холода (торговое или промышленное холодильное оборудование и другое)?	да	нет
1.2.	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)		
	используются ли в работе или производятся ли пылящие вещества на данном рабочем месте (строительные смеси, угольная пыль, зерновая мука, производство сухих пищевых специй и другое)?	да	нет
	применяется ли на данном рабочем месте оборудование или инструменты, работа на котором сопровождается выделением пыли (шлифовальный инструмент, дробильное оборудование, деревообрабатывающие станки, смесительные машины и другое)?	да	нет
1.3.	Виброакустические факторы (шум, инфразвук, ультразвук воздушный, общая и локальная вибрация)		
	при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли станки, конвейерные линии, компрессорные установки, электроинструмент, ручной пневмоинструмент, промышленные мясорубки и миксеры, промышленные пылесосы, автотранспортные средства, сельскохозяйственная или строительная техника, грузоподъемные механизмы и другое?	да	нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли реактивные и судовые двигатели, ветрогенераторы, электродуговые печи и другое?	да	нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли ультразвуковые ванны, медицинское оборудование и другое?	да	нет

1.4.	Световая среда (освещенность рабочей поверхности, прямая блескостность, отраженная блескостность)		
	выполняются ли на данном рабочем месте работы с величиной объектов различения менее 0,5 мм (ювелирные работы, швейное дело и другое)?	да	нет
	применяется ли на данном рабочем месте оборудование, являющееся слепящим источником света (фотовспышка, студийный свет, диско-сценический прожектор и другое), ухудшающим видимость объектов различения, путем прямого воздействия на работника или отраженным через предметы или поверхности (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага и другое)?	да	нет
	выполняются ли на данном рабочем месте подземные работы (обслуживание подземных коммуникаций, добыча полезных ископаемых, геологоразведочные работы, строительство шахт, рудников и других подземных сооружений и другое)?	да	нет
1.5.	Неионизирующие излучения (переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц), переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, ультрафиолетовое излучение, лазерное излучение)		
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием высоковольтных линий электропередач, трансформаторов, генераторов, электромагнитов и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием антенн радиовещательных и телепередающих станций, специальных средств связи и радиолокационных станций?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с электростатическим нанесением лакокрасочных и полимерных материалов, электрогазоочисткой и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием постоянных магнитов, линий передач постоянного тока, электролитных ванн и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием облучательных установок, выполнением сварочных работ и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием лазерных установок?	да	нет

1.6.	Ионизирующие излучения (рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение, радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника)		
	используются ли на данном рабочем месте радиоактивные вещества и изотопы?	да	нет
	применяется ли на данном рабочем месте оборудование, создающее ионизирующее излучение (медицинские рентген аппараты, рентгенотелевизионные досмотровые установки и другое)?	да	нет
2. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР			
2.1.	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением химических веществ и смесей (маляры, сварщики, операторы производственных линий и другие)?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты) (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, фармацевтическая деятельность и другая)?	да	нет
3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР			
3.1.	при выполнении работ на данном рабочем месте возможен ли контакт с бактериальными препаратами или возбудителями инфекционных заболеваний (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, лабораторная деятельность и другая)?	да	нет
4. ТЯЖЕСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА			
4.1.	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте по поднятию и переноске грузов вручную (рабочие профессии, грузчики и другие)?	да	нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте в положении на коленях, на корточках, лежа, с сильным наклоном туловища или в положении стоя (слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электрик, электрогазосварщик и другие)?	да	нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте, связанное с передвижением по горизонтали (по ровной поверхности внутри здания или по открытой территории) и (или)	да	нет

	вертикали (по лестницам или наклонным поверхностям) (работники склада, курьеры, служба безопасности и другие)?		
5. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА			
5.1.	выполняются ли работы на данном рабочем месте по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа или управление транспортным средством (оператор технологического (производственного) оборудования, водитель и другие)?	да	нет
	выполняются ли работы на данном рабочем месте с применением оптических приборов (микроскопы, лупы, дефектоскопы и другое)?	да	нет
	выполняются ли работы на данном рабочем месте, связанные с нагрузкой на голосовой аппарат (речевая нагрузка) (педагоги, воспитатели детских учреждений, вокалисты, чтецы, актеры, дикторы, экскурсоводы и другие)?	да	нет
Формирование проверочного листа проведено по результатам обследования рабочего места с учетом сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на данном рабочем месте.			
4. Заключение:			
<input type="checkbox"/> по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется. Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда			
<input type="checkbox"/> по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов требуется с привлечением организации, допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда			

Предложения работника:

5. Дата составления: _____

6. Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

7. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

8. С результатами проверочного листа ознакомлен

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)

5. Утвердить проверочные листы

В случае наличия в проверочном листе **не менее одной отметки «да»**, свидетельствующей о наличии видов работ и (или) источников потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении каждого фактора, такой потенциально вредный и (или) опасный фактор **считается идентифицированным**.

В отношении рабочих мест, на которых **идентифицированы один или несколько** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, **проводится специальная оценка условий труда** с привлечением организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

В случае если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы**, условия труда на таких рабочих местах **признаются комиссией допустимыми** и работодателем **оформляется декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

6. Ознакомить работников с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Ознакомление работников с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах проводится в письменной форме (под подпись в проверочном листе) **в течение тридцати календарных дней со дня утверждения проверочного листа**. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

7. Осуществить подачу декларации в Федеральную службу по труду и занятости

Декларация подается работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения в срок **не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения комиссией проверочного листа**. К декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов).

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **является бессрочной** в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

В случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, **произошел несчастный случай** на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него **выявлено профессиональное заболевание**, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте **выявлены нарушения** государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации **прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда**.

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Нормативные правовые акты, образцы документов для заполнения



Электронный сервис «Особенности проведения специальной оценки условий труда» (формирование пакета документов в соответствии с требованиями законодательства)



Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:

Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

Кодекс РФ об административных правонарушениях, статья 14.54:

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от **20 до 30 тысяч рублей**;
- на юридических лиц - от **70 тысяч до 100 тысяч рублей**.

2. За повторное нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от **40 тысяч до 50 тысяч рублей** или дисквалификацию на срок от **1 года до 3 лет**;
- на юридических лиц - в размере от **100 тысяч до 200 тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до **90 суток**.

**Администрация города Усолье-Сибирское,
отдел по труду комитета экономического развития
адрес: улица Ватутина, 10, каб. 20, тел. 6-33-36, email: trud_usolie@mail.ru**

