

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
«ГОРОД УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ»
НА ПЕРИОД с 30.03.2024 г. по 29.03.2027 г.**

**г. Усолье-Сибирское
2024**

Министерство труда и занятости
Иркутской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 546
«10» апреля 2024.
май
отдела В.В. Баргуз
должность подпись ФИО

**Территориальное трехстороннее соглашение
по регулированию социально-трудовых отношений
в муниципальном образовании «город Усолье-Сибирское»
на период с 30.03.2024 г. по 29.03.2027 г.**

В целях регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское» (далее - Город) администрация города Усолье-Сибирское (далее - Администрация), координационный совет организаций профсоюзов - представительство профсоюзных организаций и трудовых коллективов муниципального образования «город Усолье-Сибирское» (далее - Профсоюзы), объединение работодателей города Усолье-Сибирское (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «город Усолье-Сибирское» (далее - Соглашение).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Иркутской области от 16 мая 2008 года №15-оз «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области».

1.2. Стороны ставят в числе приоритетных направлений Соглашения в предстоящий период обеспечение согласованных интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Города по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в вопросах социально-экономической политики, заработной платы и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда работников организаций Города, развития социального партнерства и координации действий Сторон.

1.3. Стороны Соглашения взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы населения Города и выработке по ним решений.

1.4. Обязательства и гарантии данного Соглашения отражают интересы всех Сторон данного Соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан и могут быть учтены при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров и других документов.

2. Развитие экономики и предпринимательства

2.1. **Стороны** Соглашения:

2.1.1. Принимают участие в реализации государственных и муниципальных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежегодный мониторинг выполнения муниципальных программ.

2.1.2. Способствуют сохранению деятельности организаций всех форм собственности, находящихся на территории Города, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в Городе.

2.1.3. В целях ускорения социально-экономического развития Города и выполнения задач, поставленных Президентом Российской Федерации, направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Города.

2.1.4. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации национальных проектов на территории Города.

2.2. Администрация:

2.2.1. Содействует созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Город.

2.2.2. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых муниципальных правовых актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

2.2.3. Разрабатывает муниципальные программы города Усолъе-Сибирское с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

2.2.4. Осуществляет анализ финансовых, экономических, социальных и иных показателей развития малого и среднего предпринимательства и эффективности применения мер по его развитию, прогноз развития малого и среднего предпринимательства на территории Города.

2.2.5. Формирует реестр инвестиционных проектов организаций Города и содействует организациям в продвижении этих проектов.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают меры:

- в сфере производства - по выпуску конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению спроса на нее на рынке;
- в сфере услуг - по повышению качества и доступности предоставляемых услуг, расширению их перечня.

2.3.2. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.

2.3.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, при необходимости и наличии возможности по применению дистанционной (удаленной) формы работы, созданию новых рабочих мест.

2.3.4. Направляют соответствующим Профсоюзам проекты локальных нормативных актов в сфере труда.

2.3.5. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов в бюджеты всех уровней, страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Изучают социально-экономическую ситуацию, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы

организаций и направляют их в органы управления организаций.

2.4.2. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях и в профсоюзных органах.

2.4.3. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам муниципальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5. Работодатели и Профсоюзы:

2.5.1. Регулярно информируют работников о выполнении коллективных договоров.

3. Оплата труда и уровень жизни населения

3.1. Стороны Соглашения:

3.1.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.1.2. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

3.1.3. Принимают меры по обеспечению дифференциации заработной платы работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации.

3.1.4. Принимают меры по легализации заработной платы работников.

3.1.5. Принимают меры по недопущению случаев неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

3.2. Администрация:

3.2.1. При подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Города, обеспечивает учет рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и норм действующего трудового законодательства Российской Федерации.

3.2.2. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за выплатой заработной платы работникам муниципальных учреждений Города, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, определенной федеральным и областным законодательством;

3.2.3. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за сроками выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Города;

3.2.4. Принимает меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений Города.

3.2.5. Координирует разработку систем оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Города.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Устанавливают конкретные даты выплаты заработной платы правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

3.3.2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.3.3. При выплате заработной платы обязаны извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.3.4. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

3.3.5. Способствуют включению в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций порядка проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3.6. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя и работников организаций Города.

3.3.7. Обеспечивают уровень заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на размер районного коэффициента и процентной надбавки, установленной федеральным и областным законодательством.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.4.2. Рассматривают вопросы оплаты труда, своевременности ее выплаты и индексации, проводят проверки соблюдения работодателями законодательства об оплате труда.

3.4.3. Осуществляют контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.4.4. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования. Обращаются к работодателю, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают членам профсоюза необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке, добиваются выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам заработной платы.

3.4.5. Информировуют Стороны о выявленных нарушениях трудового законодательства или о поступившей информации по таким нарушениям.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

4.1. Стороны Соглашения:

4.1.1. Принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, экстренно разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников.

Основными критериями массового увольнения Стороны признают:

- ликвидацию организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.1.2. Организуют и проводят мероприятия, способствующие повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

4.1.3. Ежегодно рассматривают на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «город Усолье-Сибирское» вопросы, связанные с ситуацией на рынке труда.

4.2. Администрация:

4.2.1. Содействует организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период.

4.2.2. Проводит ежемесячный мониторинг уровня официально зарегистрированной безработицы на территории Города.

4.2.3. Осуществляет мониторинг о наличии вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости Города.

4.2.4. Осуществляет взаимодействие с органами занятости населения Города по обмену информацией.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают соблюдение законных прав и государственных гарантий

граждан в сфере труда и занятости.

4.3.2. Организуют работу по развитию персонала.

4.3.3. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют своевременно в установленном порядке Профсоюзы, органы службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4.3.4. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

4.4. **Администрация и работодатели:**

4.4.1. Принимают участие в организации общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.5. **Профсоюзы:**

4.5.1. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.

4.5.2. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по сохранению рабочих мест;

по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

по сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением штата (численности), льгот и гарантий, на период их трудоустройства, предусмотренных для работников.

4.5.3. Осуществляют защиту трудовых прав и предоставляют бесплатную юридическую помощь и консультации членам профсоюзов. Представляют интересы членов профсоюзных организаций в судебных и государственных органах.

4.5.4. Информировать работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Города, об изменениях трудового законодательства. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства при приеме на работу, увольнении, сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий при высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.

5. Охрана труда

5.1. **Стороны Соглашения:**

В области охраны труда работников Стороны считают приоритетными следующие направления:

5.1.1. обеспечение сохранения жизни и здоровья работников.

5.1.2. соблюдение в организациях Города законодательства об охране труда с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников.

5.1.3. содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.1.4. содействие реализации мер экономической заинтересованности Работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.1.5. содействие установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

5.2. Администрация:

5.2.1. Реализует государственную политику в области охраны труда на территории Города в пределах переданных областных государственных полномочий в сфере охраны труда, в рамках Законов Иркутской области «Об охране труда в Иркутской области», «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда».

5.2.2. Оказывает консультативно-методическую помощь организациям Города по вопросам охраны труда.

5.2.3. Обеспечивает координацию проведения обучения руководителей и специалистов в организациях Города по вопросам охраны труда.

5.2.4. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское» с целью разработки комплекса мер по профилактике профессионального травматизма и заболеваемости.

5.2.5. Организует работу городской межведомственной комиссии по охране труда Города.

5.2.6. Обеспечивает участие представителей Администрации (по согласованию) в расследовании несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом, групповых несчастных случаев на производстве.

5.2.7. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства в области охраны труда в подведомственных учреждениях.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда.

5.3.2. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

5.3.3. Организуют обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.3.4. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.5. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда оценки профессиональных рисков в организациях.

5.3.6. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3.7. Расследуют и учитывают несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;

5.3.8. Учитывают и рассматривают причины и обстоятельства событий, приведших к возникновению микротравм.

5.3.9. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.10. Предоставляют уполномоченным по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее одного часа в неделю с сохранением заработной платы для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий труда.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

5.4.2. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных органов по охране труда, организуют их обучение.

5.4.3. Принимают участие в разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда.

5.4.4. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам охраны труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования. Обращаются к работодателю, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, оказывают членам профсоюза необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза.

5.4.5. Осуществляют методическое руководство работой комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.4.6. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, осуществляющих деятельность на территории Города, представления об устранении нарушений требований охраны труда.

5.5. Работодатели и Профсоюзы:

5.5.1. Развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Города.

6. Развитие социального партнерства

6.1. Стороны Соглашения:

6.1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Городе и совершенствованию его нормативной правовой базы.

6.1.2. Содействуют заключению в установленном порядке отраслевых соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

6.1.3. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров во всех организациях, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

6.1.4. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

6.1.5. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

6.1.7. Способствуют проведению областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

6.2. Администрация:

6.2.1. Информировывает организации Города всех форм собственности, в которых заключены коллективные договоры, о проведении ежегодного областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

6.2.2. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рабочих групп при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

6.2.3. В установленном порядке обеспечивает направление проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение сторонам социального партнерства территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «город Усолье-Сибирское».

6.3. Работодатели:

6.3.1. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.

6.3.2. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

6.3.3. Направляют коллективный договор в течение семи дней со дня

подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6.3.4. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм собственности.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

6.4.2. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.

6.4.3. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и недопущения социальной напряженности в организациях, осуществляющих деятельность на территории Города.

6.4.4. Не выступают организаторами и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений несогласия в период действия настоящего Соглашения по включенным в него обязательствам при условии выполнения Сторонами этих обязательств.

7. Заключительные положения

7.1. Стороны Соглашения обязуются соблюдать условия трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

7.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Стороны Соглашения взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы населения Города и выработке по ним решений.

7.4. Стороны Соглашения при необходимости готовят предложения по проектам муниципальных правовых актов, Администрация в пределах своей компетенции принимает их в установленном порядке, либо вносит на рассмотрение Думы города Усолье-Сибирское.

7.5. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

7.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, Стороны Соглашения принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.7. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами, их представителями и соответствующими органами по труду.

7.8. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон и осуществляется в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством.

7.9. Изменение условий настоящего Соглашения осуществляется в форме дополнительного соглашения.

7.10. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.11. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует в течение трех лет.

Соглашение подписано: « 30 » марта 2024 года

От Администрации:

Мэр
города Усолье-Сибирское

От Профсоюзов:

Председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
города Усолье-Сибирское

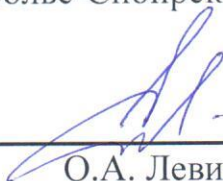
От Работодателей:

Директор МКУ
«Централизованная
бухгалтерия города
Усолье-Сибирское»




М.В. Сторопкин


Н.А. Кропочева


О.А. Левина