

**ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ГОРОДА
УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ с 30.03.2024 г. по 29.03.2027 г.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее городское отраслевое соглашение по муниципальным образовательным организациям города Усолье-Сибирское (далее - Соглашение):

- является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально - трудовых отношений в муниципальных образовательных организациях города Усолье-Сибирское;

- заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечивает поддержание социальной стабильности и эффективной деятельности в рамках социального партнерства в муниципальных образовательных организациях города Усолье-Сибирское (далее - образовательные организации);

- устанавливает работникам образования общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы;

- рекомендовано для заключения коллективных договоров в образовательных организациях.

1.2. Положение Соглашения:

- обязательны для образовательных организаций, на которые оно распространяется;

- применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:

работники образовательных организаций (далее - **работники**), подведомственных отделу образования управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское в лице их полномочного представителя - Усольская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - **Профсоюз**);

- руководители образовательных организаций, подведомственных отделу образования управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское в лице начальника отдела образования управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское (далее - **Работодатель**).

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. В коллективных договорах образовательных организаций с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.4.2. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4.3. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения **Работодателей, Профсоюза**.

1.4.4. Не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.5. Профсоюз первичной организации или представительный орган работников выступают в качестве полномочных представителей работников образовательных организаций при разработке и заключении коллективных договоров и Соглашений; ведении переговоров по решению вопросов, связанных с реализацией трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов работников.

1.4.6. После уведомительной регистрации, Соглашение размещается на официальном сайте администрации города Усолье-Сибирское в разделе "Образование".

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций, и необходимость улучшения положения их работников, **Стороны договорились:**

2.1.1. Способствовать повышению качества образования в городе Усолье-Сибирском, качественной результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.2. Включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, затрагивающих социально-трудовые права работников, в том числе руководителей, а также в состав комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам, в том числе руководителям.

2.1.3. Представлять в Профсоюз проекты нормативных правовых актов муниципального образования, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и интересы работников образовательных организаций, по его запросу представлять информацию о финансировании образовательных организаций, общие сведения о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, о состоянии выплаты заработной платы работникам образовательных организаций; о состоянии материально-технической базы, охраны труда в образовательных организациях; о показателях кадровой обеспеченности образовательных организаций; в течение первого квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде на производстве, а также - с обучающимися при проведении образовательной деятельности, о причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – СИЗ), на компенсационные выплаты работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда; иную информацию, необходимую для контроля за выполнением Соглашения, не нарушая федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

2.1.4. Считать неправомерным уклонение работодателей образовательных организаций:

- от участия в коллективных переговорах с соответствующим легитимным выборным органом первичной профсоюзной организации;
- от предоставления информации, необходимой для ведения переговоров и заключения коллективного договора на согласованных сторонами условиях;
- от осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.

2.1.5. Вести переговоры с учетом интересов сторон и предотвращать социальную напряженность, коллективно-трудовые споры в коллективах образовательных организаций.

2.1.6. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых

споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.1.7. Содействовать в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест образовательных организаций.

2.1.8. Обеспечивать участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических работников.

2.1.9. Обеспечивать участие представителя городской организации Профсоюза в проведении аттестации руководителей образовательных учреждений.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

В целях развития социального партнерства **Стороны Соглашения** договорились:

3.1. Осуществлять социальное партнерство на основе основных принципов сотрудничества:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

- совместных консультаций, семинаров - практикумов, совещаний, обучения профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- участия работников или их представителей в управлении образовательных организаций;

- участия в совместных мероприятиях;

- предоставления другой стороне полной достоверной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные отношения работников.

3.3. Обеспечивать участие представителя выборного профсоюзного органа образовательной организации в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. **Стороны** при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом. Обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, указываются в трудовом договоре.

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.3. Обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работником трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности

деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие в том числе такие обязательные условия оплаты труда, как:

а) размер оклада (должностного оклада), конкретно устанавливаемый за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы);

б) размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

в) размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организациях показателей и критериев.

4.1.4. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.5. Работники образовательных организаций, реализующих общобразовательные программы, дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.1.6. Работодатель в сфере трудовых отношений обязан:

а) вести трудовые книжки работников по личному заявлению работника, формировать сведения о трудовой деятельности в электронном виде;

б) по запросу работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности;

в) создавать условия работнику осуществить подготовку и дополнительное профессиональное образование при изменении требований законодательства к квалификации работника или требований профессионального стандарта; уведомлять педагогических работников повторно в письменной форме об изменении объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), установленного до ухода педагогического работника в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в случае его изменения на начало учебного года, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора;

г) учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в образовательных организациях.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

4.3.2. Сообщать работодателю о грубых нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях, требующих его участия в разрешении возникших трудовых споров.

4.3.3. Проводить информационную работу среди работников образовательных организаций о роли и деятельности профсоюза и вовлекать в культурно-массовые, спортивные и другие социально полезные мероприятия.

4.3.4. Оказывать консультативную и правовую помощь членам профсоюза образовательных организаций в вопросах урегулирования трудовых отношений.

4.3.5. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодатель с участием выборного органа первичной профсоюзной организации, представительным органом работников обязуется:

5.1.1. Разрабатывать положение об оплате труда работников образовательной организации на основе примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «город Усолье-Сибирское».

5.1.2. Определять размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- обеспечения работодателями равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- согласования Профсоюза образовательной организации, представительным органом работников.

5.1.3. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, города Усолье-Сибирское, Соглашением и коллективными договорами образовательных организаций.

5.1.4. Производить работнику выплату заработной платы в повышенном размере со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности, если изменение размеров оплаты труда наступило в период отпуска или в период временной нетрудоспособности.

5.1.5. Производить оплату труда работникам образовательных организаций при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

5.1.6. Осуществлять привлечение работников образовательных организаций к выполнению в образовательных организациях ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия.

5.1.7. Выплачивать заработную плату работникам образовательных организаций не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Конкретные дни выплаты заработной платы устанавливаются коллективным договором образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплачивать заработную плату накануне этого дня.

5.1.8. Производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории

за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных приложением № 1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

5.1.9. Стороны считают необходимым:

- проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в образовательных организациях;
- совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда;
- совершенствовать критерии оценки качества работы работников образовательных организаций для определения размера стимулирующих выплат;
- совместно организуют деятельность для повышения социального статуса работника, престижа педагогической профессии.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны Соглашения считают создание безопасных условий труда на рабочих местах и здоровье работников организаций одним из приоритетных направлений сотрудничества.

6.2. Стороны совместно:

6.2.1. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

6.2.2. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций

6.2.3. Регулярно рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6.2.4. Организуют и проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.2.5. Организуют совместный анализ состояния системы управления охраной труда в образовательных организациях по итогам текущего года в соответствии с формой отчёта 19-ТИ, представленной Профсоюзом.

6.3 Работодатель обязуется:

6.3.1. Способствовать развитию и функционированию системы управления охраной труда в организациях сферы образования в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных условий труда в учебном процессе и управление профессиональными рисками в организациях сферы образования.

6.3.3. Принимать участие в разработке нормативных правовых документов по охране труда, методических рекомендаций по охране труда и осуществлять методическое обеспечение деятельности служб (специалистов) охраны труда образовательных организаций.

6.3.4. Организовывать обеспечение беспрепятственного допуска представителей Профсоюза в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования.

6.3.5. Включать (по согласованию) представителя Профсоюза в комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

6.3.6. Координировать и контролировать механизм возврата в образовательных организациях части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.4. Профсоюз обязуется:

6.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством.

6.4.2. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, участвовать в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда, представлять интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

6.4.3. Организовывать проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

6.4.4. Обеспечивать реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время при остановке работ в организации, либо непосредственно на рабочем месте, вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

6.4.5. Обеспечивать избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов в образовательных организациях, способствовать формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организовывать их обучение и оказывать помощь в работе по осуществлению контроля за состоянием охраны труда.

6.4.6. Принимать участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися при реализации образовательной деятельности.

6.4.7. Взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.4.8. Обращаться в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

6.4.9. Принимать участие через своих представителей, включая внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций города, в работе городских комиссий по проверкам обеспечения:

- лечения, оздоровления и (или) отдыха перед началом летней оздоровительной кампании;

- готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

6.4.10. Оказывать коллективам образовательных организаций, в которых действуют

первичные организации Профсоюза, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

7.1. Стороны принимают обязательства:

7.1.1. Содействовать городскому Совету молодых специалистов с целью привлечения внимания к проблемам молодых и начинающих педагогов и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления в решении их социально-экономических и профессиональных проблем.

7.1.2. Содействовать и оказывать организационную помощь при проведении конкурсов профессионального мастерства.

7.2. Работодатель и Профсоюз обязуются:

- с целью популяризации здорового образа жизни, выявления творческих и талантливых педагогов образовательных организаций совместно организовывать городские спортивные и культурно-массовые мероприятия: спартакиады, туристические слеты, смотры и фестивали художественной самодеятельности и др.

- обеспечивать безопасность и комфортные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, обеспечение работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создание условий для приема пищи и обеспечения других нужд работников.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Организовывать проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза образовательных организаций.

7.3.2. Организовывать обучающие семинары, семинары - практикумы для членов профсоюза образовательных организаций.

7.3.3. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза образовательных организаций в чрезвычайных обстоятельствах в порядке, установленном Уставом и Положением городской профсоюзной организацией.

7.4.4. Возмещать часть стоимости санаторно-курортного лечения членам Профсоюза в порядке и размерах, установленных в Положении городской профсоюзной организации.

8. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Стороны Соглашения договорились:

8.1.1. Соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности профсоюзных организаций, для чего: предоставлять выборным органам городской профсоюзной организации бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий.

8.1.2. Обеспечивать участие каждой из сторон настоящего Соглашения в заседаниях своих коллегиальных органов, в планерных и иных совещаниях, собраниях и конференциях по экономическим и социальным проблемам образования, в том числе по выполнению обязательств настоящего Соглашения.

8.1.3. Оплата труда председателя первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Создавать условия для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ.

8.2.2. Освобождать членов профсоюза, не освобожденных от основной работы, с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов в мероприятиях, организованных Профсоюзом, при предъявлении приказов, писем.

8.2.3. Не препятствовать представителям Профсоюза (профсоюзным инспекторам труда) согласно ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации посещать работодателей для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о Профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

8.2.4. Своевременно рассматривать обращения и предложения Профсоюза и давать на них мотивированные ответы.

8.2.5. Удерживать ежемесячно и бесплатно по личным заявлениям членов Профсоюза членские профсоюзные взносы и перечислять их на счета профсоюзных органов.

8.2.6. Не подвергать работников образовательных организаций, входящих в состав Профсоюза, дисциплинарным взысканиям (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия с профсоюзным органом.

8.2.7. Не осуществлять перемещение или временный перевод работников образовательных организаций на другую работу по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

8.2.8. Не осуществлять увольнение работников образовательных организаций, входящих в состав Профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением без предварительного согласия с профсоюзным органом.

8.3. **Профсоюз** обязуется:

8.3.1. Продолжить обучение профсоюзных работников, правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

8.3.2. Продолжить работу по профсоюзному дискунту, расширяя зоны обслуживания членов Профсоюза.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. **Стороны** договорились:

9.1.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

9.1.2. В течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения текст доводится: Работодателем - до сведения руководителей и работников образовательных организаций;

Профсоюзом - до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза образовательных организаций.

9.1.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется его сторонами. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Соглашения и доводится до сведения работников образовательных организаций.

9.1.4. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.1.5. **Стороны** несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств

в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

9.1.6. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Дата подписания: 29.03.2024

От работодателей:

Начальник отдела образования управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское



Ю.Г. Домашенко

От работников:

Председатель Усольской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Н.А. Кропачева

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ); учитель-дефектолог; учитель-логопед, если учитель имеет высшее профессиональное образование в области дефектологии; мастер производственного обучения, инструктор по труду; преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер, учитель изобразительного искусства, учитель мировой художественной культуры (МХК)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки" (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования
Воспитатель (воспитатель группы продленного дня)	Педагог-организатор

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательной организации.

Дата подписания: 29.03.2024

От работодателей:

Начальник отдела образования управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское



Ю.Г. Домашенко

От работников:

Председатель Усольской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Н.А. Кропачева

Министерство труда и занятости
Иркутской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № *545*

«09» апреля 2024.

подпись *Гарин*

должность подпись ФИО